

#7

JAM

Le journal de l'Apei Moselle



**UNE ANNÉE OLYMPIQUE
À L'APEI MOSELLE**

| VIE ASSOCIATIVE |
L'Apei Moselle de demain
Les rendez-vous des familles

p.3
p.4

| VIE DES SECTEURS |
Le secteur Enfance
Le secteur Habitat
Le secteur Travail

p.9
p.11
p.14

Édito 2

| VIE ASSOCIATIVE |

L'Apei Moselle de demain 3

Les rendez-vous des familles 4

| VIE DES SECTEURS |

Les directeurs opérationnels 7

Le secteur Enfance 9

Le secteur Habitat 11

Le secteur Travail 14

| ZOOM SUR |

Une année olympique à l'Apei Moselle 16

| RESSOURCES HUMAINES |

Actualités RH 18

Des talents, des femmes
et des hommes 20

Recrutement 21



ÉDITO

C'est avec fierté que je vous présente ce nouveau numéro de notre journal, le JAM, reflet de notre dynamique associative et de notre engagement envers les personnes en situation de handicap mental. Chaque page illustre nos actions, projets et avancées, fruits de nos efforts communs.

Dans un contexte où l'accompagnement des personnes vulnérables évolue sans cesse, après la réorganisation du comité de direction en 2024, nous renouvelons en 2025 notre projet associatif avec une vision tournée vers l'avenir de l'Apei Moselle.

Présenté dans la rubrique « Vie associative », ce projet porte une ambition claire : construire un avenir porteur d'espoir, d'épanouissement pour les personnes accompagnées, tout en affirmant notre responsabilité sociétale. En intégrant ces principes que ce soit par le dialogue renforcé avec les familles, la concertation ou des pratiques innovantes, nous affirmons notre volonté de bâtir une société plus inclusive et respectueuse des besoins de chacun.

Cette vision ne peut se réaliser sans l'implication des professionnels, véritables piliers de notre organisation. Leur engagement et leur expertise sont essentiels pour traduire cette ambition en actions concrètes. Ainsi, dans la section « Vie des secteurs », vous pourrez apprécier leur rôle essentiel et découvrir les trois directeurs opérationnels des secteurs Enfance, Habitat et Travail, recrutés en 2024.

Dans ce JAM, nous avons le plaisir de revenir sur l'événement marquant de 2024 : une année olympique à l'Apei Moselle. Avec des événements locaux et des déplacements aux Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris. Ces moments exceptionnels nous ont permis de célébrer le sport, l'inclusion et la solidarité, des valeurs qui nous sont chères. Nous remercions chaleureusement tous nos soutiens dans ce sublime projet, en particulier le Conseil Départemental, ainsi que les professionnels, dont l'engagement a permis la réussite de cette aventure collective.

Enfin, face à un marché de l'emploi en mutation, nous actualisons nos pratiques pour attirer et fidéliser des talents, comme en témoigne la rubrique « Actualités RH ».

Souvenons-nous toujours que ce sont ces acteurs qui, au quotidien, font la différence dans la vie des personnes que nous accueillons.

Merci à chacun, bénéficiaires, familles, professionnels et partenaires pour votre engagement. Bonne lecture de ce numéro, riche en témoignages et porteur d'un avenir plus inclusif et respectueux de la diversité.

Antoine Solimine,
Président de l'Apei Moselle



Journal de l'Apei Moselle n°7
Janvier 2025

Association au service des
personnes handicapées mentales
et de leurs familles
reconnue d'utilité publique
affiliée à l'Unapei

Directeur de la publication:
Antoine Solimine

Rédacteur en chef:
Hadj Rezig

Commission communication:

Emilie Balard
Mehdi Boudjaoui
Muriel Franck
Nathalie Gyomlai
Jean-Jacques Houille
Myriam Humbert
Ralph Lang
Marie Rose Nantern
Sylvie Provot
Gwenaëlle Ropars
Isabelle Sonzogni

Siège social:
4, rue Marie de Coëtlosquet
57245 PELTRE

T : 03 72 40 30 28 - siege@apeimoselle.fr
www.apeimoselle.fr - [f](#) [y](#) [in](#)

N° ISSN: 2743-5555
Tirage: 3700 exemplaires
Impression: ESAT Les Genêts



| L'APEI MOSELLE DE DEMAIN |

EN CHEMIN VERS UNE GOUVERNANCE RENOUVELÉE ET UN PROJET ASSOCIATIF AMBITIEUX

L'Apei Moselle s'engage dans une transformation d'ampleur pour moderniser sa gouvernance et réécrire son projet associatif. Cette initiative vise à mieux répondre aux attentes des personnes en situation de handicap et de leurs familles tout en anticipant les défis futurs.

Une nouvelle page à écrire après la fusion

Six ans après la fusion des deux structures associatives, l'heure est au bilan. Si l'Apei Moselle a su traverser des zones de turbulences liées à la crise sanitaire et aux changements organisationnels, elle se heurte à des limites inhérentes à son schéma de gouvernance sur deux territoires et à son projet associatif. La fusion étant passée, le moment est venu de redéfinir le cap et les priorités de l'association, tout en impliquant toutes les parties prenantes : personnes accompagnées, familles, adhérents, bénévoles,...

Deux axes pour l'avenir

Le projet, baptisé « L'Apei Moselle de demain », s'articule autour de deux axes :

1. La modernisation de la gouvernance, en clarifiant les rôles des instances décisionnelles (conseil d'adminis-

tration, bureau, conseils de territoire) et en renforçant l'implication des adhérents, familles et personnes accompagnées.

2. La réécriture du projet associatif, en intégrant les nouvelles réalités du secteur du handicap (inclusion, autodétermination, et innovation), les évolutions légales et une vision d'avenir.

Une analyse fine pour un avenir repensé

Une analyse a été menée par l'association afin de mettre en lumière ses forces (expertise reconnue, diversité des services) mais aussi ses faiblesses structurelles, notamment de cohésion, liées à la configuration multisites de l'association. Parmi les enjeux, figurent la prise en compte du vieillissement des personnes accompagnées, l'adaptation aux réformes (transformation des ESAT, scolarisation inclusive) et le défi du financement dans un secteur sous pression.

Inclusion et autodétermination au cœur du projet

L'accès aux droits des personnes en situation de handicap, la qualité de leur accompagnement et leur participation active dans les prises de décision, tout en respectant leurs choix et leurs besoins, sont au cœur du projet « L'Apei Moselle de demain ».

Un plan d'action clair

Les objectifs sont ambitieux mais précis. Trois grandes priorités ont été définies :

1. Modifier les statuts afin de doter l'association d'instances décisionnelles en phase avec les besoins actuels.
2. Dynamiser l'adhésion des membres et attirer de nouveaux bénévoles.
3. Réécrire un projet associatif.

Les échéances sont claires : la validation des nouveaux statuts est attendue d'ici mars 2025, tandis que le projet associatif révisé doit être finalisé en décembre 2025.

Un avenir à bâtir ensemble

Malgré les contraintes budgétaires et la complexité des politiques publiques, l'Apei Moselle saura relever de nouveaux défis grâce à son expérience et à son expertise reconnue, tout en respectant ses valeurs. Il est nécessaire de doter l'Apei Moselle d'un nouveau socle associatif, sous contrainte d'un environnement en constante évolution, afin de faire face sereinement à l'avenir.

Avec ce projet, l'Apei Moselle ambitionne non seulement de consolider ses fondations, mais aussi d'être un acteur de référence dans le secteur du handicap, au service des personnes accompagnées, des familles et des professionnels. L'association met en œuvre les mesures nécessaires pour garantir un avenir empreint de valeurs fortes, comme l'inclusion et la solidarité.

| LES RENDEZ-VOUS DES FAMILLES |

LES GRANDS ÉVÈNEMENTS ANNUELS

Opération Brioches de l'Amitié



L'Apei Moselle a participé à l'**Opération Brioches de l'Amitié du 14 au 20 octobre 2024**. Il s'agit de la plus grande campagne de collecte de dons de l'année pour les associations du réseau Unapei. Elle est destinée à améliorer le quotidien des personnes en situation de handicap et à sensibiliser le grand public. Des bénévoles, des partenaires et des personnes en situation de handicap se sont mobilisés dans la majorité des communes du département pour faire appel à la générosité du public.

L'Opération Brioches de l'Amitié est basée sur le principe d'un don, dont le montant est libre. Une brioche est remise en échange d'un don minimum conseillé de 5 euros. Les fonds collectés contribueront à financer le projet de rénovation de la MAS Les Marronniers de Guénange et la reconstruction de l'ESAT De Brack de Saint-Avold.

Aller à la rencontre du public, notamment dans les communes où sont implantés les établissements, permet de sensibiliser à la question du handicap et de tisser du lien avec les concitoyens.

Ce sont plus de **34 000 brioches qui ont été distribuées** pendant cette semaine de collecte de dons.

Nous remercions tous les donateurs de l'Opération Brioches de l'Amitié 2024, les bénévoles, les professionnels et personnes accompagnées présents sur les stands, les communes participantes et les partenaires.

Nous remercions particulièrement le district du Crédit Mutuel et les Caisses de Crédit Mutuel, qui ont commandé 1200 Brioches de l'Amitié à l'Apei Moselle. 800 ont été offertes aux Restos du Cœur et à la Croix-Rouge de Longwy.



35^e Marche Populaire Internationale - Marche de printemps à Guénange

Depuis 35 ans, la marche de Guénange est le **rendez-vous incontournable de printemps pour tous les marcheurs**, notamment les personnes en situation de handicap et leurs familles. **Plus de 900 marcheurs** se sont rassemblés pour arpenter les rues, les pistes cyclables, les chemins au milieu des espaces verts et sur les bords de la Moselle, dans cette belle ville de Guénange. Deux parcours ont été proposés : un parcours adapté et un parcours de 12 km. Des points de ravitaillement étaient placés tout au long du parcours afin de permettre aux participants de reprendre des forces. Convivialité et défi sportif étaient les maîtres-mots de cette marche.

La marche de printemps de Guénange est une marche populaire enregistrée auprès de la fédération internationale des sports populaires (IVV) et donne ainsi droit au tampon IVV sur les carnets internationaux.

Dans le cadre de Moselle «Terre de Jeux 2024», l'Apei Moselle a souhaité s'engager dans cette dynamique sportive en proposant aux personnes en situation de handicap, à leurs proches et aux salariés de parcourir 57000 kilomètres durant les six mois précédant les Jeux Olympiques. Ce projet, intitulé «**Défi 57**», a été porté par les foyers Les Amarres, Clairvil et Le Parcours, situés en périphérie de Saint-Avold.

À l'issue de la marche, un diplôme a été remis à chaque participant et les kilomètres parcourus ont été versés au «Défi 57».



Le Metz Trophy Aventure

L'Apei Moselle était présente mi-septembre au Metz Trophy Aventure; **événement dédié à la lutte contre les violences faites aux femmes**. Félicitations aux participants, professionnels et personnes accompagnées, qui se sont engagés sur les épreuves : le Raid la Saharienne, combinaison d'épreuves en équipe de deux et La Conquérante 57, marche non chronométrée ouverte à tous. Des bénévoles de l'association ont tenu un stand sur le village, place de la République, lieu de départ et d'arrivée des différentes épreuves. Ce fut l'occasion d'encourager les participants, tous équipés d'une casquette aux couleurs de l'Apei Moselle, et d'engager une conversation avec des visiteurs en leur proposant une partie de jeu.



| UNE VIE ASSOCIATIVE DYNAMIQUE |

Les après-midis festifs

La vie associative de Rosselle et Nied a organisé deux événements festifs cette année :

- **Carnaval** : DJ Mario a animé un après-midi musical et dansant, le samedi 17 février 2024. Petits et grands sont venus déguisés faire la fête.
- **Disco Party** : un après-midi festif rythmé par des musiques des années 80 a eu lieu le samedi 26 octobre 2024.

La Danse Party et le concert, programmés les 29 et 30 juin 2024, ont été annulés en raison des élections législatives. Ces deux événements festifs, organisés par la vie associative de Thionville, ont été reportés en 2025 : le concert de Melyne au 31 mai 2025 et la Danse Party au 1^{er} juin 2025.



Les séances de cinéma adaptées

Des séances de cinéma adaptées sont proposées **tous les premiers samedis du mois**, à un **tarif unique de 6 euros**. Elles ont lieu **au cinéma CGR de Freyding-Merlebach**.

Depuis mars 2024, deux séances de cinéma adaptées sont à l'affiche, une à 10h30 et une à 13h30. Il s'agit de rendre accessible les séances à un plus grand nombre de personnes accompagnées, quel que soit leur lieu de vie. Par exemple, les contraintes horaires ne sont pas les mêmes pour un FAS et un FAM.

En exclusivité pour l'Apei Moselle, le CGR de Freyding Merlebach a projeté, en avant-première le dimanche 6 octobre 2024, le film « En tongs au pied de l'Himalaya » sur le thème du Trouble du Spectre de l'Autisme et de la parentalité. À cette occasion, le cinéma a vendu les places au prix exceptionnel de 5 euros.



Ces séances de cinéma sont ouvertes à tous, public en situation de handicap, ou non, dans des salles de cinéma ordinaires qui sont spécialement aménagées pour que chacun s'y sente bien. L'objectif est que tous les spectateurs quels qu'ils soient, quelles que soient leurs difficultés, leurs peurs, leur agitation, leur façon de communiquer leurs émotions, aient le plaisir d'aller au cinéma comme tout le monde dans des séances conviviales où l'on se rencontre sans crainte du regard des autres.

L'environnement de la salle est adapté avec une projection en lumière tamisée et un volume sonore adapté.

Les après-midis d'échanges « De Parents à Parents »

Des après-midis d'échanges ont lieu :

- tous les premiers samedis du mois,
- de 14h30 à 17h00,
- au 89 chemin du coteau 57100 Thionville, 2^e bâtiment, 1^{er} étage.

Ces après-midis sont organisées par les conseillers de territoire en charge de la vie associative de Thionville.

C'est un temps d'accueil où les parents se rencontrent. C'est un moment où les familles échangent librement, partagent leurs expériences et informations utiles, parlent de leur proche en situation de handicap, de leurs préoccupations, le tout dans une ambiance conviviale et détendue.

Des tables rondes et une conférence pour le mois de l'autisme

Dans le cadre de l'opération nationale « Avril, le mois de l'autisme », l'Apei Moselle, l'Association Asperger Lorraine, la ville de Terville et le Rotary Thionville Malbrouck ont organisé deux tables rondes et une conférence :

- **deux après-midis avec une table-ronde éducative et d'échanges sur l'autisme**, les 12 et 17 avril 2024 ;
- **une conférence de Josef Schovanec**, philosophe artiste, le 26 avril 2024.

Des bénévoles à la rencontre du public

Des bénévoles de la vie associative de Rosselle et Nied ont tenu un stand lors de la 3^e journée mondiale des Mobilités et de l'Accessibilité, organisée par la Ville de Saint-Avold, le 4 avril 2024 à L'Agora et lors de la Journée des Aidant(e)s, le 10 octobre 2024, à l'Espace de Wendel à Hombourg-Haut.

Des bénévoles de la vie associative de Thionville ont également tenu un stand lors de la Journée des Aidant(e)s, le 16 octobre 2024, à l'Espace multifonctionnel de Veymerange.

LES DIRECTEURS OPÉRATIONNELS, CLÉS DE VOÛTE DES TROIS SECTEURS

À l'issue d'un projet de réorganisation, trois Directions Opérationnelles ont été créées : Enfance, Habitat et Travail.

En janvier 2024, **Gwenaëlle ROPARS** est la première directrice opérationnelle de secteur à avoir rejoint l'association. Elle a la charge du **secteur habitat**. Gwenaëlle, infirmière de formation, a accompli sa carrière dans le secteur sanitaire. Elle s'est formée en thérapie brève, a créé des consultations en gestion du stress et de psycho traumatologie. Puis cette dernière a été logicienne de la cellule d'urgence médico-psychologique de la Meurthe et Moselle Nord. Elle a ensuite occupé des postes de manager : directeur adjoint en charge des soins, chargée de mission auprès de la direction générale des territoires et directeur général d'un hôpital et d'une clinique.



Gwenaëlle ROPARS, directrice opérationnelle - secteur habitat :
« Ma carrière est fortement ancrée dans l'humain. Après un parcours dans le sanitaire, j'ai souhaité donner une nouvelle impulsion et du sens à ma carrière en travaillant au service des personnes en situation de handicap. Dès ma prise de poste, je suis me rendue dans chaque établissement de mon secteur afin d'aller à la rencontre des équipes et des personnes accompagnées, ainsi que de certaines familles. Avec l'aide des directeurs, une de mes actions est de faire le lien entre notre direction générale et le terrain. Faciliter la circulation d'informations, garantir une cohésion globale des équipes en respectant un accompagnement de qualité, promouvoir le développement et l'innovation sont mes principales orientations stratégiques pour 2024-2025 ».

Au mois de février 2024, **Nathalie GYOMLAI** est venue compléter l'équipe en décrochant le poste de directrice opérationnelle **secteur travail**. Sa carrière a été menée principalement dans le domaine médico-social, plus particulièrement du handicap, avec l'accession à des postes de direction. De 2007 à 2012, elle a été directrice adjointe de l'Esat Ferme du Pont de Sains dans le Nord (Association Traits d'Union), puis de 2012 à 2024, directrice du pôle médico-social adulte de cette même association. Notons que Nathalie GYOMLAI est investie dans la défense des droits des personnes en situation de handicap, notamment l'accessibilité au travail pour tous. Elle est vice-présidente d'Andicat (Association nationale des directeurs et cadres d'ESAT) depuis 2018.

Nathalie GYOMLAI, directrice opérationnelle - secteur travail :

« J'ai choisi de candidater à ce poste, qui me permet à la fois de me conforter dans mes valeurs et de relever de nouveaux challenges. Militante, je continue à défendre le droit au travail pour tous et les modèles des ESAT/EA, tout en considérant l'évolution impérative de notre secteur pour s'adapter aux besoins des travailleurs d'aujourd'hui et de demain. Sous l'autorité de la direction générale et en cohérence avec les orientations de l'Association, je suis en charge du pilotage opérationnel du secteur travail qui comprend 10 établissements et services d'accompagnement par le travail (ESAT), une entreprise adaptée et un service transversal appelé « soutien centralisé ». Face aux enjeux de transformation du secteur, l'innovation, le développement et la conduite de changement sont au cœur des missions qui me sont confiées. Je sais pouvoir compter sur les directions et équipes du secteur travail, professionnels impliqués, courageux et ingénieux. Ils peuvent aussi compter sur moi et les fonctions ressources du siège ».



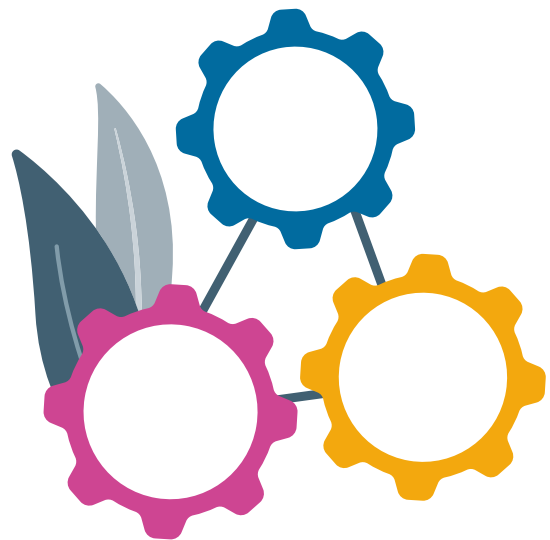
Mehdi BOUDJAOU est arrivé le 2 mai 2024 pour prendre les rênes de la direction opérationnelle **secteur enfance**. Doté d'une solide expérience dans le secteur associatif, auprès de personnes en situation de vulnérabilité, il a occupé ces dernières années un poste de directeur d'EHPAD, multisite au sein du Groupe SOS Moselle. Auparavant, il occupait un poste de directeur de pôle au sein du Groupe SOS dans l'océan Indien. Ce pôle accompagnait des usagers dans les différentes branches du médico-social : protection de l'enfance, solidarité, justice, handicap, santé, etc....

Cette nouvelle organisation permet à l'Apei Moselle d'entrer sereinement dans une nouvelle ère de son développement. Une attention particulière est donnée aux besoins des personnes en situation de handicap, qui sont au cœur des préoccupations de l'Apei Moselle. L'engagement des salariés, autour des valeurs de l'association, leur bien-être et les conditions de travail revêtent également une grande importance en période de changement.



Mehdi BOUDJAOU, directeur opérationnel - secteur enfance :

« Ce poste comble mes envies de nouvelles perspectives professionnelles dans le monde associatif. Après m'être éloigné pendant quelques années du secteur de l'enfance, je suis ravi de mettre à profit mes compétences au service des enfants en situation de handicap ».



Directions Opérationnelles			
Mehdi BOUDJAOU Directeur Opérationnel Secteur Enfance	Gwenaëlle ROPARS Directrice Opérationnelle Secteur Habitat	Nathalie GYOMLAI Directrice Opérationnelle Secteur Travail	
Etablissements, services et directions :	Etablissements, services et directions du Pôle Habitat et Accompagnement Spécialisé :	Etablissements, services et directions du Pôle Habitat et Vie Sociale :	Etablissements, service et directions :
IME Le Château - Inglange Florence VALENTE	MAS/FAM L'Albatros - Volkrange	FESAT Les Amarres - Valmont	ESAT Les Ateliers du golf - Faulquemont Christine JAGER
IME Les Genêts - Creutzwald	FAS Le Verger - Volkrange Laurence RENARD-SCHILD	FESAT Clairvil - Valmont	ESAT De Brack - Saint-Avold
SESSAD Les Hirondelles - Creutzwald et Forbach Solène GULDNER	FAS/FAM Les Apogées - Forbach Fabien PRZERACKI	FESAT Le Parcours - Faulquemont	ESAT Le Village - Altviller Claire ROBIN
IME De Guise - Forbach Rachel STELLA	FAS/FAM Les Sereins - Saint-Avold Marie-Paule CARDINAL	SAVS de Saint-Avold - Valmont Corinne GENIN	ESAT Le Castel - Volkrange
IME L'Horizon - Guénange et Thionville Laurence CORDIER	MAS Les Marronniers - Guénange	FAP La Milliaire - Thionville	EA La Fensch - Serémange-Erzange Raphaëli CLÉMENT
IME Les Primevères - Knutange Widad BOOG BOOG	SSIAD-PH - Guénange	FAP Le Pavillon - Thionville	ESAT Les Chênevières - Betting
IME La Sapinière - Aumetz	EAT Vers Handi-Relais - Guénange	FAP Raoul Loeb - Terville	ESAT Les Genêts - Creutzwald Quentin PERRIN
SESSAD de Thionville En cours de recrutement	EAT Vers Handi-Relais - Guénange Barbara DEMARET	FAP La Villa - Terville Aurélié SARTORI	ESAT Le Corail - Yutz et Basse-Ham Frédéric PETITJEAN
IME Le Wenheck - Valmont Anne BOUCHER		SAVS de Thionville - Terville	ESAT L'Envol - Bertrange
		SAMSAH - Thionville	ESAT La Vallée - Serémange-Erzange David GEHL
		Service de Suite - Thionville Hélène CARRE	ESAT Sainte Agathe - Florange Martinho MONTEIRO
			Soutien Centralisé Nathalie GUYOMAR

LE SECTEUR ENFANCE

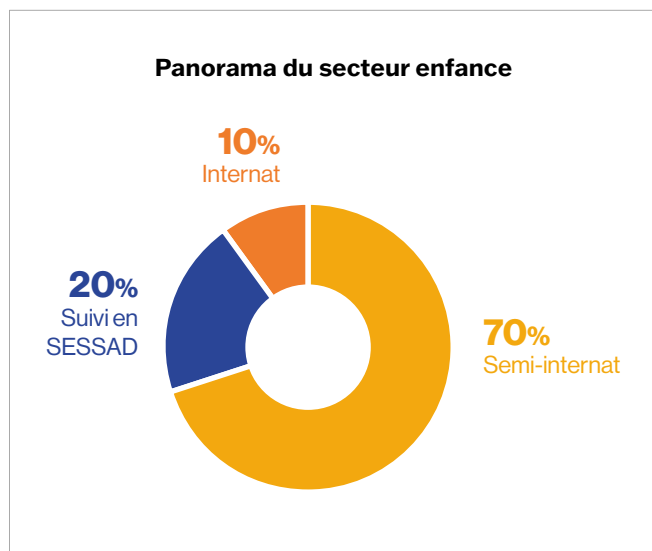
La rentrée des IME 2024

La rentrée dans les instituts médico-éducatifs (IME) fin août est un moment important dans le parcours des enfants accompagnés dans ces établissements. Ce temps fort de l'année est l'occasion de faire un focus sur les chiffres du secteur enfance :

→ **684 places pour le secteur enfance, dont :**

- 478 en semi-internat ;
- 139 en SESSAD ;
- 67 en internat.

Soit 30% des personnes accompagnées de l'Apei Moselle.



→ **400 salariés, soit 31% de l'effectif global de l'Apei Moselle.**

Les instituts médico-éducatifs (IME) offrent un cadre structuré pour accompagner les enfants et adolescents en situation de handicap. Trois principaux volets constituent le socle de leur accompagnement :

- 1. Volet éducatif :** ce volet vise à favoriser le développement global de l'enfant. Il inclut des activités de socialisation, d'autonomie et d'apprentissage des règles de vie en société. Les éducateurs travaillent à renforcer les compétences sociales et à promouvoir l'inclusion.
- 2. Volet pédagogique :** dans ce cadre, des actions sont mises en place pour répondre aux besoins éducatifs spécifiques des jeunes. Des enseignants spécialisés adaptent les programmes scolaires, utilisant des méthodes différenciées pour aider chaque élève à progresser à son rythme et à développer ses capacités intellectuelles.

3. Volet thérapeutique : Ce volet comprend un soutien psychologique et des soins médicaux adaptés. Des professionnels de santé, tels que psychologues et ergothérapeutes, interviennent pour traiter les troubles associés au handicap. L'objectif est d'améliorer le bien-être et la qualité de vie des jeunes, en prenant en compte leur dimension psychologique et physique.

Ces trois volets sont complémentaires et contribuent à un accompagnement global et individualisé des jeunes en IME.

Les 60 ans de l'IME de Guise

L'IME de Guise a fêté ses 60 ans le 14 septembre 2024 avec l'équipe de l'IME et toutes les personnes qui côtoient ou qui ont côtoyé l'établissement toutes ces années. Ce moment historique a été ponctué de moments forts comme les discours, le partage d'un bon repas et les animations sur le thème des guinguettes.

60 ans de parcours et d'évolution

L'IME de Guise a été fondé en 1964 par des parents visionnaires. C'était à l'origine une petite structure, née d'une volonté farouche de ces parents de trouver une réponse aux besoins de leurs enfants en situation de handicap mental. À cette époque, il a fallu une détermination hors norme pour oser imaginer un établissement dédié, alors que la société peinait encore à comprendre la notion de handicap ; le mot inclusion n'était alors pas utilisé dans le langage courant.

Année après année, l'IME a grandi, évolué, et s'est adapté aux défis de chaque époque. Dans les premières années, il s'agissait avant tout d'apporter un cadre stable et rassurant aux enfants, de leur offrir une prise en charge de qualité et une scolarité adaptée. C'était un temps où il fallait tout inventer, où chaque pas en avant était une petite victoire.

Mais ces petites victoires ont fait place à de grands succès. En 60 ans, des centaines d'enfants ont été accueillis à l'IME de Guise, des milliers de projets ont vu le jour, et l'inclusion, qui semblait alors un rêve lointain, est devenue une réalité tangible. Bien sûr, le chemin n'a pas toujours été simple. Il y a eu des périodes de doute, des moments où les moyens manquaient, des moments où il a fallu redoubler de créativité pour maintenir la qualité de l'accueil et des services proposés.

Aujourd'hui, l'IME est devenu une véritable institution, non seulement dans la commune, mais bien au-delà. Des professionnels dévoués se sont succédés, apportant chacun leur pierre à l'édifice, et des partenariats solides ont été tissés avec des acteurs locaux, les financeurs publics et privés. Sans oublier les familles, qui ont toujours été au cœur de cette belle histoire.



Familles et réalités du quotidien

Être parent d'un enfant en situation de handicap, c'est jongler chaque jour avec les rendez-vous médicaux, les dossiers administratifs sans fin, les événements de la vie quotidienne...

Les familles de ces enfants sont incroyables. Malgré les obstacles, la longue attente pour obtenir une place en établissement, ces familles restent debout et avancent. Elles ne devraient cependant pas être obligées de déployer tant d'énergie pour accéder à ce qui devrait être un droit fondamental, c'est-à-dire une prise en charge digne et rapide pour leurs enfants. Nous le savons bien, de trop nombreuses familles sont encore sur liste d'attente, à espérer qu'un jour, une place se libère.

Le travail des professionnels : une force inébranlable

Les professionnels accomplissent des exploits au quotidien ; cependant, ils ne peuvent pas tout faire seuls. Travailler à l'IME, c'est bien plus qu'un métier, c'est une vocation. Et tous nous savons que ce n'est pas toujours facile. Entre les tensions, les imprévus, les crises, il y a des moments où les professionnels aussi ont besoin de soutien. Ils tiennent parfois à bout de bras des projets que seule une véritable collaboration, un financement adéquat et un soutien politique fort pourraient réellement mener à bien. Mais malgré tout, ils sont là, toujours présents, à donner le meilleur pour chaque enfant. Et pour cela, ils méritent toute notre reconnaissance.

L'avenir de l'IME, c'est l'affaire de tous. Il ne suffit pas de croire en l'inclusion, il faut lui donner les moyens de se réaliser. Que ce soit les familles, les professionnels, les financeurs, ou encore les élus, chacun a un rôle à jouer dans cette grande aventure.

Vers un dispositif intégré : une transformation nécessaire au service des enfants, adolescents et jeunes adultes

L'Apei Moselle a pour projet de transformer les établissements et services du secteur enfance en dispositif intégré en lien avec les recommandations ministérielles. Ce changement de paradigme représente de nombreux défis structurels et organisationnels. C'est pourquoi ce passage en dispositif intégré se fera graduellement sur les années à venir.

L'intérêt du dispositif intégré est de proposer une plus grande agilité et réactivité lors du parcours d'accompagnement des enfants, adolescents et jeunes adultes, en lien avec leur besoin et en accord avec les tuteurs.

L'offre d'accompagnement doit devenir plus évolutive, plus large et plus adaptée. Elle s'articulera autour du besoin de l'enfant en lien avec les services du territoire et les partenaires.

Ces constructions évolutives permettront aussi une plus grande souplesse dans la structuration des accompagnements plurisectoriels et séquentiels. Sur cette base, un plus grand nombre d'enfants, adolescents et jeunes adultes pourra être accompagné par le dispositif intégré.

L'objectif est de permettre prioritairement à la personne accompagnée un accès au milieu ordinaire lorsque celui-ci peut être adapté, sans pour autant la priver d'un accompagnement institutionnel lorsque cela est nécessaire.

Ce changement est ambitieux mais nécessaire dans l'intérêt des personnes accompagnées.



LE SECTEUR HABITAT

Le secteur habitat est en profonde mutation. Les projets de construction ou de restructuration d'établissements y participent.

Une autre page de l'histoire de notre association est en cours d'écriture à travers de nouveaux défis et challenges humains comme la conception, la construction, ou l'ouverture programmée de nouvelles structures.

Des hommes et des femmes au cœur des projets

Les projets se construisent sur de solides fondations : des équipes soudées avec des convictions communes, des hommes et des femmes au service des personnes en situation de handicap.

Le secteur habitat est la réunion de deux équipes, celle d'une partie du secteur habitat et accompagnement spécialisé, et celle d'une partie de l'habitat et vie sociale. Elle se compose de 7 directeurs d'établissements et d'un directeur opérationnel de secteur (DOS). Des recrutements récents ont permis de compléter les équipes de direction. Insuffler une dynamique managériale commune et cohérente autour de l'accompagnement de la personne handicapée, est notre ligne de mire.

Après quelques mois de fonctionnement, c'est avec une certaine satisfaction que nous pouvons affirmer que nous sommes une équipe solide et fédérée. Cette dernière fonctionne autour d'une dynamique et de valeurs communes. Cette énergie se décline dans chaque établissement grâce aux relais des chefs de services et de la mise en œuvre des équipes.

Poursuivre le recrutement aux seins des équipes déjà formées ou en cours de constitution (comme le projet du nouveau bâtiment de Volkrange, Les Sources) est un enjeu au quotidien.

Les constructions en cours et les projets

L'extension du site des Sereins à Saint-Avold

L'obtention de l'agrément des 11 places Plan Creton 2021, a permis le projet de construction ainsi que la mise en place d'un dispositif Passerelle (lien FAS / ESAT).

Les travaux ont débuté fin 2023 et seront finalisés au cours du premier trimestre 2025. Fin 2024, les travaux de gros œuvre étaient terminés. Seules les finitions restent à réaliser (revêtements de sol, peinture.).



Ces nouveaux bâtiments accueilleront des espaces d'activités et une salle des fêtes pouvant recevoir plusieurs dizaines de personnes.

Attendant à la grande salle, septembre a vu la mise en œuvre du jardin thérapeutique (projet soutenu par l'ARS).

Restructuration du FESAT de Clairvil à Valmont

L'agrément de 2019 du FESAT de Clairvil dispose de 52 places de FESAT réparties ainsi :

- 50 places internat permanent ;
- 2 places d'urgence.

Suite au plan Creton 2021, l'APEI Moselle a bénéficié de 24 places supplémentaires (entre Clairvil-Valmont et le futur projet de Breckelberg-Creutzwald).

La création du FESAT Le Parcours et le départ d'une quinzaine de résidents de Clairvil vers cet établissement a été l'opportunité de réinterroger le projet de ce territoire en lien avec ses besoins.

L'établissement de Clairvil se réadapte pour répondre à ces exigences. Des travaux sont en cours sur cet établissement pour y répondre.

À terme, les 43 places seront ventilées ainsi :

- 24 places FAS internat permanent (dont 9 places du Plan Creton) ;
- 1 place FAS internat temporaire (1 place du Plan Creton) ;
- 6 places FAS accueil de jour (dont 2 places issues des échanges de 2023 avec le conseil départemental de Moselle) ;
- 10 places personnes handicapées vieillissantes ;
- 1 place d'urgence.

Les travaux, démarrés en 2024, concernent les espaces communs et certaines chambres. Elles seront transformées en salles d'activités. Les travaux se déroulent de façon satisfaisante et les délais seront respectés au regard du planning de chantier initial.

Grâce à la bonne volonté de tous (équipes et résidents) et de leurs capacités d'adaptation, Clairvil reste ouvert pendant les travaux sous couvert de respecter les règles de sécurité. En effet personne ne reste sur le foyer lorsque les travaux sont en cours.

Nous remercions les équipes et les personnes accompagnées des Amarres d'ouvrir leurs portes en semaine pour recevoir sur la journée, les travailleurs en repos de Clairvil.



Volkrange - Les Sources

FAP de Creutzwald – Site du Breckelberg

Après avoir obtenu l'aval de la mairie de Creutzwald sur le principe de mise à disposition d'un terrain sur l'emprise de l'ex-collège du Breckelberg, nous avons réalisé une étude de faisabilité. Ce futur FAP (FESAT/FAS) pourrait disposer de 33 places.

→ **Le futur FESAT se composerait de 16 places** (issues de l'agrément de Clairvil) :

- 14 places internat permanent (agrément de Clairvil) ;
- 1 place FAP internat (plan Creton) ;
- 1 place d'urgence.

→ **Le futur FAS se composerait de 16 places** (issues de l'extension de l'autorisation de d'agrément Valmont) :

- 8 places internat permanent
- 7 places FAP internat (plan Creton)
- 1 place d'urgence.

À travers ces projets et ces 76 places, l'objectif est de renforcer la diversification d'accompagnement sur le territoire et de maintenir des FESAT proches des ESAT.

L'étude de ce projet est en phase de finalisation. Le permis de construire sera déposé au premier trimestre 2025.



Creutzwald – Breckelberg



La nouvelle résidence de Volkrange – Les Sources

Le chantier de la nouvelle résidence, « Les Sources », pour personnes en situation de handicap a été ouvert sur le site de Volkrange en décembre 2023. La pose de la première pierre a eu lieu le jeudi 11 avril 2024 en présence de Patrick WEITEN, Président du Conseil départemental de la Moselle, Pierre CUNY, Maire de Thionville, Laurent SANDERS, Directeur territorial adjoint de l'Agence régionale de santé Grand-Est et Antoine SOLIMINE, Président de l'Apei Moselle. Malgré les aléas climatiques, la construction de la résidence est en phase avec le planning initial. La nouvelle résidence sera livrée au cours du premier semestre 2025.

Pour rappeler le contexte, ce projet fait suite à divers appels à manifestation d'intérêt (AMI). Nous avons pu obtenir des agréments supplémentaires répartis de la façon suivante :

- 4 places de FAM du projet AMI 2020 ;
- 5 places de MAS du projet AMI 2020 ;
- 14 places de FAS du plan CRETON conseil départemental de Moselle.

Les forces de ce projet sont de créer un « dispositif FAS / FAM / MAS » afin de favoriser les parcours. C'est aussi permettre une souplesse des solutions d'accompagnement en tenant compte de l'évolution des capacités et des projets de vie des résidents. Mais aussi, répondre aux besoins en termes d'attente de solutions pour les jeunes adultes sortants d'IME en amendement Creton.

Le terrain, situé en contrehaut de la MAS-FAM L'Albatros, accueillera un bâtiment de 1473 m². Il sera composé au rez-de-chaussée d'un espace administratif et d'accueil de jour, de salles d'activités partagées. À l'étage se trouvent deux unités de vie de sept places chacune, un espace dédié aux familles des personnes accompagnées.

Le site de Volkrange bénéficie d'un environnement agréable pour les personnes en situation de handicap, intégré dans le maillage urbain, à proximité du parc du château et d'un futur site périscolaire de la ville.

Un lieu de partage et d'inclusion !

L'Apei Moselle a proposé de créer un **partenariat inédit** avec le périscolaire de l'école de Sainte-Scholastique de Guénange. Ce **projet inclusif** offre la possibilité de partager une salle au sein de la MAS le temps de midi selon le calendrier scolaire.

Cette collaboration permet la mise à disposition de la salle polyvalente pour y assurer le service de restauration scolaire, et permettre un accueil plus qualitatif des enfants. La salle continue à accueillir les activités nécessaires au bon fonctionnement de la MAS. Le self, installé par la mairie, est mis à disposition de la MAS pour les temps festifs organisés avec les personnes accompagnées.

Dans un second de temps, le projet pédagogique sera décliné autour d'activités éducatives visant à promouvoir la connaissance du handicap auprès des enfants accueillis et des professionnels du périscolaire.

Grâce à cette action, c'est une quarantaine d'enfants qui sont accueillis dans de bonnes conditions. L'inauguration de cet espace a eu lieu le 7 octobre 2024 en présence de Pierre Tacconi, Maire de Guénange, et Antoine Solimine, Président de l'Apei Moselle.

Les enfants ont créé la « boîte aux lettres des petits marions » destinée à recevoir des dessins et des messages pour les personnes accompagnées et le personnel de l'établissement. Des dessins et des messages d'enfants très touchants y étaient déposés : ils remercient les personnes accompagnées et le personnel de pouvoir bénéficier d'un bel espace partagé pour le repas du midi.

En 2025, le secteur habitat se positionnera sur des projets innovants tournés vers les villes et le milieu ordinaire.



LE SECTEUR TRAVAIL

L'évolution des métiers en ESAT

La nécessité de faire évoluer les activités et les métiers en ESAT est aujourd'hui plus pressante que jamais. Le rapport de l'IGAS (Inspection générale des Affaires sociales) d'octobre 2019 souligne les **enjeux cruciaux**, au niveau national, auxquels sont confrontés les ESAT, notamment **la nécessité d'adapter les offres de services aux besoins des travailleurs en situation de handicap**.

Un des constats majeurs est que la sous-traitance industrielle, historiquement une activité phare des ESAT, est en perte de vitesse en raison de baisses de commandes et de la concurrence accrue. Le travail proposé dans ce cadre peut se révéler répétitif et parfois peu valorisant, ce qui peut impacter la motivation et l'épanouissement des travailleurs.

Parallèlement, les ESAT sont confrontés à des défis économiques croissants. Ils doivent faire face à de nouvelles charges, telles que l'augmentation des coûts de l'énergie.

Dans ce contexte, il est impératif d'**œuvrer pour la montée en compétences des travailleurs**. La **formation continue est un levier essentiel** pour leur permettre de s'adapter aux évolutions du marché du travail et de développer des compétences valorisables. En investissant dans des programmes de formation adaptés, les ESAT de l'Apei Moselle contribuent non seulement à renforcer l'employabilité des travailleurs accompagnés, mais aussi à diversifier leurs activités en offrant des services plus variés et en cohérence avec les besoins des entreprises locales.

Dans le cadre du plan de transformation des ESAT, il est prévu de **renforcer les dispositifs d'accompagnement à l'insertion professionnelle en milieu ordinaire et d'encourager l'innovation dans les activités proposées**. Ce plan vise à dynamiser les parcours professionnels des travailleurs et à favoriser leur inclusion dans le milieu ordinaire, tout en tenant compte des habiletés de chacun et de leur autodétermination. Ainsi, l'évolution des activités et des métiers en ESAT, couplée à une montée en compétences des travailleurs, est non seulement une réponse aux défis contemporains, mais aussi un levier pour améliorer la qualité de vie des travailleurs, leur intégration sociale et professionnelle, tout en assurant la pérennité économique des établissements.

L'Apei Moselle, consciente de ces enjeux, veille à la diversification des activités proposées en ESAT.

Les nouvelles activités des ESAT et EA de l'Apei Moselle

La production de chanvre

L'ESAT Le Village a démarré sa première production de chanvre en juin 2024. Après une période de pousse de plusieurs mois, l'équipe a procédé à l'étape de séchage et de récolte des fleurs. La première saison de production s'est terminée fin novembre. Cette nouvelle activité a permis de découvrir et d'acquérir de nouvelles techniques d'horticulture et de savoir-faire à toute l'équipe.



← Séchage après récolte



Et maintenant pour nos papilles... le chocolat !

À l'ESAT Les Ateliers du Golf, l'activité production de chocolat a réalisé cette année sa première production pour notre Assemblée générale et a poursuivi son activité avec les cadeaux de fin d'année pour les salariés de l'association. L'équipe est constituée de 6 travailleurs, 2 moniteurs d'atelier et du chef de production.



Vive les savons avec BULLES D'ENVOL !

À l'ESAT L'Envol, une nouvelle activité de production de savon a été créée : BULLES D'ENVOL est un atelier de fabrication artisanale de savons et de shampoing solide réalisé et produit par les travailleurs en situation de handicap de l'ESAT de Bertrange.

Cet atelier est composé de 3 travailleurs sous la supervision d'un moniteur Maître savonnier. Ils travaillent en étroite collaboration avec leurs collègues de l'atelier sous-traitance industrielle qui est spécialisé dans le conditionnement.

L'atelier permet aux travailleurs artisans savonniers de développer de nombreuses compétences et connaissances telles que :

- la pesée d'ingrédients ;
- la conversion d'unités de mesure ;
- la précision ;
- la lecture de fiches recettes ;
- les normes d'hygiène ;
- l'utilisation de machines de fabrication ;
- le travail d'équipe ;
- le conditionnement de produits.

Tous nos produits sont à base d'ingrédients naturels.

Nous profitons de cette rubrique pour vous informer de la nomination de directeurs d'établissements du secteur travail en 2024.

Raphaël Clément a pris la direction de l'ESAT Le Castel (qu'il occupait jusqu'alors par interim), en plus de l'EA La Fensch, le 1^{er} avril 2024.

Après le départ de Mirko Dubajic, **Martinho Monteiro** a pris la direction de l'ESAT Sainte-Agathe le 1^{er} septembre 2024.

Enfin, **Quentin Perrin** assure désormais la direction de deux ESAT : Les Chênevières et Les Genêts. Sur ces deux établissements, le recrutement d'un chef d'atelier a été effectué.





Une année olympique à l'Apei Moselle !

Un projet ambitieux pour les JO de Paris 2024 pour des adultes en situation de handicap

Une aventure humaine et sportive

Le projet s'est articulé autour de **séjours à Paris, Lille et Lyon entre le 24 et le 29 juillet 2024. 77 personnes accompagnées ont assisté à des épreuves sportives majeures**, telles que le rugby, le football ou encore le beach-volley, avec des moments mémorables comme la cérémonie d'ouverture sur une fan zone. **Ces séjours ont également intégré des activités culturelles variées**, comme la visite du musée Grévin à Paris, du zoo de Vincennes. Les participants au séjour à Paris ont eu la chance de se rendre au Club France, et particulièrement sur le stand du département de la Moselle. Pour mener à bien ce projet, l'organisation a été minutieuse : transports (bus, TGV, véhicules adaptés), hébergements en auberge de jeunesse, et un encadrement renforcé avec un accompagnement professionnel adapté aux besoins des participants.



De généreux financeurs

Un grand merci à tous les soutiens financiers de ce projet :

- Département de la Moselle,
- DM Ingénierie,
- Caroline ZINT WIERZBICKI (infirmière libérale à Saint-Avold),
- SARL MEMOTEC (Verdun),
- SA BATI TP (Lachambre),
- LIONS CLUB de Bouzonville.

Une grande aventure de près d'un an

La préparation de ces séjours s'est faite sur plusieurs mois sous diverses formes :

- La tenue de réunions avec les participants pour leur expliquer les différentes étapes du projet, les sensibiliser à la notion d'engagement et les préparer à partir en séjour dans une capitale pour un événement mondial (développement de l'autonomie dans les préparatifs, dans l'organisation sur place,...).
- Des soirées dans les différents foyers sur le thème des Jeux olympiques et la communication du projet lors de réunions avec les familles.
- La tenue d'ateliers pour le choix, dans la mesure du possible bien-sûr, des épreuves sportives, ainsi que le choix des visites culturelles à Paris.
- La participation au « Défi 57 », porté par les foyers Les Amarres, Clairvil et Le Parcours. Les personnes accompagnées, leurs proches et les salariés de l'Apei Moselle avaient comme objectif de parcourir plus de 57 000 kilomètres durant les six mois précédant les Jeux Olympiques. Au total, les kilomètres se sont cumulés bien au-delà pour atteindre les 83 411 kilomètres.



- La présence au match de volleyball Brésil contre Allemagne, le 19 juillet 2024 au Galaxie d'Amnéville. Les places ont gracieusement été offertes par le département de la Moselle.
- La participation à deux événements sportifs pour se mettre dans l'esprit des J.O. et dans une ambiance conviviale, entre fair-play et esprit de compétition :
 - le 08/02/2024 : tournoi de tennis de table à Maizières-les Metz avec le Comité Départemental de Sport Adapté de Moselle ;
 - le 12/06/24 : tournoi de pétanque au club « La triplète » de Saint-Avold.

Un déjeuner pour clore cette formidable aventure

Le 6 septembre 2024, un déjeuner de clôture du projet «Vivre les JO Paris 2024 : J'y étais !» a eu lieu au restaurant Le Green de l'ESAT Les Ateliers du golf à Faulquemont en présence des parties prenantes. Cette initiative a permis à des personnes en situation de handicap de vivre pleinement l'expérience olympique, vecteur d'inclusion et d'échanges.

Ce projet illustre l'importance de l'accessibilité et de l'inclusion dans les grands événements sportifs internationaux. Le projet «Vivre les JO Paris 2024 : J'y étais !» témoigne du rôle fédérateur des Jeux Olympiques et de la capacité à surmonter les défis pour créer une expérience historique, plaçant l'humain au cœur de l'événement.

Une expérience inoubliable aux Jeux paralympiques pour les jeunes des IME

Des moments gravés dans les mémoires

Les Jeux Paralympiques de Paris 2024 ont permis à 26 jeunes des IME Les Primevères de Knutange et La Sapinière d'Aumetz de vivre une expérience unique, empreinte d'émotions et de découvertes. Accompagnés de leurs éducateurs spécialisés, éducateurs sportifs et enseignants, ces enfants ont eu la chance de vivre des moments inoubliables dans des lieux emblématiques de Paris.

Des compétitions hautes en couleurs

Le 2 septembre, un groupe de six enfants de l'IME Les Primevères a découvert les épreuves de tir-à-l'arc aux Invalides et le cécifoot au stade de la Tour Eiffel. Le lendemain, au Stade de France, ils ont assisté à des compétitions d'athlétisme, où des performances impressionnantes de sportifs en fauteuil ou équipés de prothèses les ont émerveillés. Ce fut également l'occasion de côtoyer des légendes telles que Marie-José

Pérec et Romane Dicko, rendant l'événement encore plus magique.

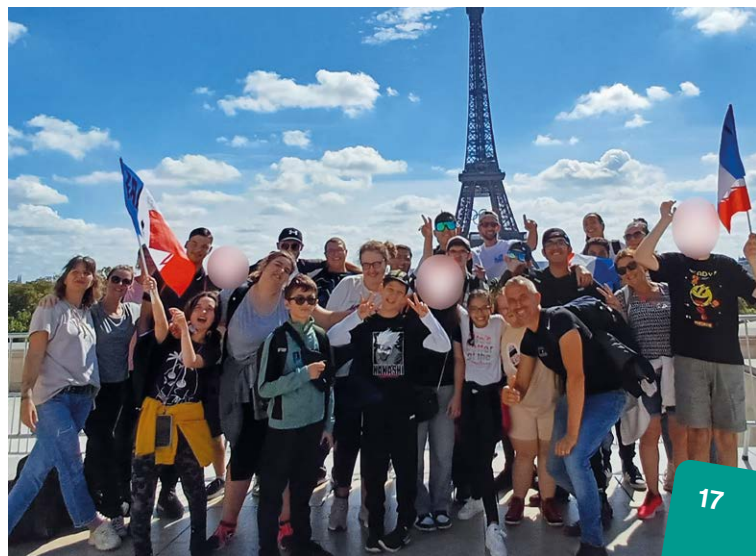
Un grand merci au Rotary Club Thionville Malbrouck, au Rotary Club Audun-le-Tiche Val de Fensch et à l'entreprise Hasbro pour leurs dons qui ont permis de financer une partie de ce séjour.



Deux journées riches en émotions au cœur de la capitale

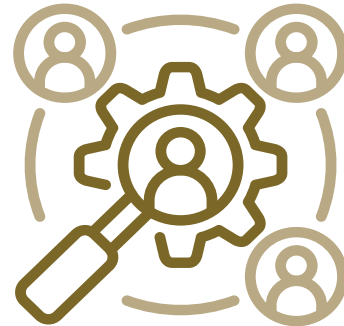
Du 5 au 6 septembre, 20 jeunes de IME La Sapinière d'Aumetz ont également pris part à cet événement mondial. Leur aventure a commencé par un voyage en TGV suivi d'une immersion dans l'atmosphère vibrante de Paris. À l'Arena du Champ de Mars, ils ont soutenu des athlètes de para-judo, avant de vivre des moments exaltants au Grand Palais pour les compétitions d'escrime fauteuil. Au stade de la Tour Eiffel, ils ont célébré la qualification de l'équipe de France de cécifoot pour la finale.

Entre compétitions et découvertes, le groupe a également visité Paris, s'arrêtant devant la vasque olympique étincelante et devant la Tour Eiffel parée des anneaux olympiques. Le séjour s'est terminé en apothéose à Roland Garros pour un match de tennis fauteuil en double, où la ferveur et les encouragements du public n'ont pas suffi pour la victoire de l'équipe française. Ce lieu magnifique restera gravé dans la mémoire de tous.



| ACTUALITÉS RH |

Face aux défis du recrutement et de la fidélisation des collaborateurs, notamment liés à sa position frontalière, l'Apei Moselle déploie une stratégie proactive et diversifiée pour attirer, intégrer et former de nouveaux talents dans ses établissements et services. Une véritable gestion dynamique des ressources humaines a été mise en place au sein de l'association.



Les différents dispositifs de recrutement, un large panel pour répondre à un marché de l'emploi local atypique

Le service développement des ressources humaines travaille au plus près du marché du travail en s'adaptant constamment pour attirer de nouveaux talents. Avec ces méthodes de recrutement modernes et humaines, le service RH se tient dans la droite ligne des valeurs de l'association.

Les outils de recrutement internes

Chaque mois, l'Apei Moselle diffuse une vingtaine d'annonces sur des plateformes spécialisées, les réseaux sociaux et son site web, pour recruter et assurer sa visibilité. Une CVthèque de plus de 400 profils, collectés via des candidatures spontanées et la participation à des manifestations de l'emploi, permet d'anticiper les besoins. Le service RH soutient également les établissements dans les processus de recrutement, de la présélection des candidats à la participation aux entretiens.

Noier des partenariats, une façon de diversifier les approches de recrutement

Depuis 2022, le service RH développe des partenariats avec des organismes institutionnels (écoles, CFA, associations intermédiaires) et privés (cabinets, agences d'intérim). Ces collaborations incluent l'élaboration et/ou la participation à des manifestations de l'emploi, des présentations de l'association, la mise en place de périodes d'immersion professionnelle, ainsi que l'accueil de stagiaires et d'alternants.

Un service en constante recherche de solutions novatrices

Afin de diversifier ses canaux de recrutement, le service RH explore différents outils et dispositifs innovants, tels que les contrats d'allocation d'étude (CAE), le dispositif relais à destination des personnes éloignées de l'emploi et le parcours emploi compétences (PEC).

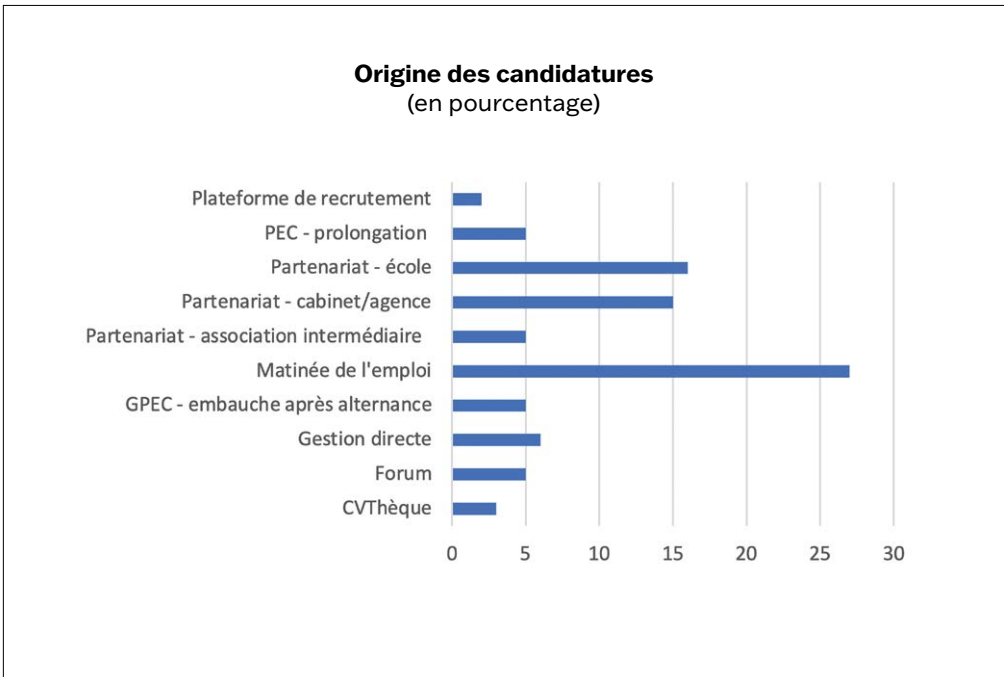
Le service RH a également adhéré à Hublo, plateforme numérique d'annonces, afin de remplacer des collaborateurs absents pour de courtes périodes. Avec 4500 travailleurs sociaux et professionnels inscrits sur Hublo en Moselle, l'association gagne aussi en visibilité auprès de ce public.

En 2024, les résultats de la campagne de recrutement sont concluants : 82 personnes ont été recrutées via différents types de contrats (CDI, CDD, alternance,...). Cette diversité permet de répondre aux aspirations des candidats tout en soutenant les objectifs des établissements et services.

(Voir graphique « Origine des candidatures » page suivante).

Le parcours d'intégration des nouveaux arrivants et la formation professionnelle, des outils de fidélisation

Le service RH joue un rôle clé dans l'accueil et l'accompagnement des salariés tout au long de leur carrière. En 2025, une nouvelle procédure d'intégration est déployée sous la forme d'un véritable parcours, comprenant des entretiens, des moments conviviaux ainsi que la transmission de divers documents.



L'Apei Moselle a toujours accordé une grande importance au développement des compétences de ses collaborateurs. Des actions de formations sont mises en place, ainsi qu'un accompagnement dans la construction de parcours professionnels débouchant sur l'obtention de diplômes. En 2024, 130 actions de formation ont été réalisées pour un total de 15 798 heures de formation.

La marque employeur, un enjeu pour l'attractivité de l'Apei Moselle

Le service RH et le service communication travaillent de concert afin de mettre en place des supports de communication visant à faire connaître les besoins en recrutement et les opportunités de carrière à l'Apei Moselle, ainsi que d'augmenter la visibilité de l'association.

Une campagne d'affichage publicitaire a notamment été réalisée sur les bus de Keolis Thionville-Fensch, du 15 au 28 octobre 2024. Cette campagne d'affichage publicitaire n'aurait pas pu voir le jour sans le soutien de KEOLIS THIONVILLE-FENSCH.



Par ailleurs, le service RH publie régulièrement des posts sur les réseaux sociaux afin de mettre en avant les actions d'ingénierie de recrutement mises en place par les établissements et service de l'association.

La qualité de vie au travail et le dialogue social

La préparation à la retraite

Dans le cadre de l'engagement de l'association à accompagner les collaborateurs vers une retraite sereine, un partenariat a été établi avec l'agence Agirc-Arrco de Metz et la CARSAT. Des réunions d'information sur la retraite ont été organisées au siège de l'association à Peltre courant octobre, ainsi que des entretiens individuels. Ces temps d'échanges ont permis aux participants d'obtenir des réponses claires. De nouvelles sessions de préparation à la retraite sont prévues en 2025.

Les représentants de proximité

Les représentants de proximité sont des représentants du personnel qui agissent au niveau des établissements et services, et jouent un rôle clé dans le dialogue social entre les employés et la direction.

Les représentants de proximité sont désignés par le comité social et économique (CSE). Ils ont pour mission de remonter les questions, individuelles ou collectives, portant sur l'organisation et le fonctionnement de leur établissement ou service, hors missions de santé et sécurité, qu'ils relaient à la commission dédiée.

Chaque établissement ou service compte un représentant (moins de 50 salariés) ou deux (plus de 50 salariés).

Suite aux élections du CSE de février 2024, de nouveaux représentants de proximité ont été élus (1^{er} renouvellement). Ces acteurs de proximité facilitent le dialogue social et permettent une gestion proactive des conflits.



| DES TALENTS, DES FEMMES ET DES HOMMES |

LÉNA DUPUIS, ALTERNANTE ASSISTANTE RESSOURCES HUMAINES



Lors de sa Licence Sciences sanitaires et sociales orientée vers les métiers administratifs dans les structures hospitalières, une unité d'enseignement en ressources humaines a convaincu Léna Dupuis de se réorienter en Bachelor Ressources humaines à Metz. Elle décide d'opter pour l'alternance et effectue sa première mission au secrétariat général administratif du ministère

de l'Intérieur du secteur Est. Elle occupe un poste d'alternante en ressources humaines pour le secteur immobilier du SGAMI Est. Cette forme d'apprentissage a tout de suite été une évidence pour Léna Dupuis, qui souhaitait confronter la théorie avec la pratique sur le terrain, tout en s'assurant d'avoir de bonnes connaissances pour postuler à un Mastère. Elle poursuit alors ses études en Mastère Management Ressources humaines à l'IFA School, également en alternance.

Son profil LinkedIn est repéré par l'Apei Moselle, alors qu'elle entamait ses recherches d'un poste en alternance. Léna Dupuis entre à l'Apei Moselle le 3 octobre 2022, en tant qu'alternante assistante ressources humaines. Elle a été convaincue par la polyvalence du poste proposé à l'Apei Moselle, orienté principalement vers les domaines de l'administration du personnel et relations sociales, et dans une moindre mesure, vers le recrutement et la formation professionnelle. Une expérience sur une structure multisites représentait un avantage en terme de diversité des missions. Léna Dupuis a fait siennes des valeurs comme la rigueur, le dépassement de soi et la résilience. Ses deux années d'alternance lui ont permis d'enrichir ses connaissances sur le champ du handicap.

« Ce poste en alternance m'a beaucoup aidé à grandir humainement au sein d'une association au service des personnes en situation de handicap ».

Le terme ressources humaines a pris tout son sens lors de cette alternance, notamment lors de la recherche de solutions pour des salariés en difficultés. C'est mettre l'humain au cœur des enjeux salariaux.



| RECRUTEMENT |

LES RH À VOTRE RENCONTRE

07/02/2024

Forum secteur sanitaire et social à Thionville, organisé par Thionville Emploi

10/02/2024

Forum des métiers et de l'orientation à Florange, organisé par la mairie de Florange

20/02/2024

Matinée de l'emploi à l'ESAT Le Castel de Volkrange, organisée par l'Apei Moselle

20/02/2024

Job ESport Dating, organisé par Thionville Emploi

21/02/2024

Salon du jeune à Fameck, organisé par France Travail

22/02/2024

Forum pour l'emploi dédié aux métiers de la santé à Yutz, organisé par France Travail

12/03/2024

Matinée de l'emploi à l'IME Les Primevères de Knutange, organisé par l'Apei Moselle

12/03/2024

Forum des métiers du sanitaire et social à Metz, organisé par la mairie de Metz

13/03/2024

Salon de l'apprentissage et de l'alternance à Thionville, organisé par Thionville Emploi



16/03/2024

Forum de l'IRTS de Lorraine

27/03/2024

Forum jobs d'été à Thionville, organisé par la mairie de Thionville

04/04/2024

3^e Journée mondiale Mobilités et de l'Accessibilité à Saint-Avold, organisée par la mairie de Saint-Avold

18/04/2024

Matinée de l'emploi à l'ESAT De Brack de Saint-Avold, organisée par l'Apei Moselle

18/04/2024

Forum emploi et alternance à Saint-Avold, organisé par la Mission Locale

14/05/2024

Forum transfrontalier pour les métiers des services à la personne à Florange, organisé par France Travail

17/05/2024

Job dating alternance à Hayange, organisé par France Travail

23/05/2024

Matinée de l'emploi au FESAT Les Amarres de Valmont, organisée par l'Apei Moselle

04/06/2024

Job dating multisectoriel à Hombourg-Haut, organisé par la Mission Locale du Bassin Houiller

18/06/2024

Salon de l'orientation et de l'information à Knutange, organisé par France Travail

02/07/2024

Matinée de l'emploi à l'ESAT Sainte-Agathe de Florange, organisée par l'Apei Moselle

04/07/2024

Matinée de l'emploi à l'ESAT Les Ateliers du golf de Faulquemont, organisée par l'Apei Moselle

27/07/2024

Matinée de l'emploi des résidences de Volkrange (FAS le Verger, MAS/FAM L'Albatros), organisée par l'Apei Moselle

15/10/2024

Matinée de l'emploi au FAS/FAM Les Apogées de Forbach, organisée par l'Apei Moselle

18/10/2024

NOLAS, 1^{er} salon du recrutement et de l'emploi à Thionville, organisé par Entreprendre en Lorraine Nord

29/10/2024

Présentation de l'Apei Moselle aux étudiants d'Eva Santé de Metz

06/11/2024

Les Rendez-Vous de l'Emploi à Thionville, organisés par Cap Emploi 57

07/11 et 12/11/2024

Présentation de l'Apei Moselle aux personnes en formation à la Croix-Rouge de Thionville

14/11/2024

Matinée « Du Stade vers l'Emploi » 2024 à Nilvange, organisée par France Travail et Cap Emploi

27/11/2024

Forum des métiers du soin et de l'accompagnement à Thionville, organisé par France Travail

12/12/2024

Forum des métiers de la santé et du social à Freyming-Merlebach, organisé par la Mission locale du bassin houiller et la Mission locale de Moselle Centre



| RECRUTEMENT |

BIENVENUE

Ils nous ont rejoints

Mégane ADAMKIEWICZ

Intervenante éducative, Résidence Les Apogées (FAM), Forbach/Marienu

Muriel ALBERT

Secrétaire, Résidence Les Sereins (FAS-FAM), Saint-Avold

Imed ARFAOUI

Intervenant éducatif, Résidence La Milliaire (FAP), Thionville

Olivia ARROUGE

Agent de service intérieur, Résidence L'Albatros (MAS), Volkrange

Jenny BECKER

Secrétaire, FESAT Le Parcours, Faulquemont

Julie BILLIAUX

Ergothérapeute, SAMSAH, Thionville

Mehdi BOUDJAOUI

Directeur opérationnel secteur enfance, Siège de l'Apei Moselle, Peltre

Lauriane CARTOLANO

Aide-soignante, Résidence Les Apogées (FAM), Forbach/Marienu

Stéphanie COLLARD

Agent de service intérieur, Résidence L'Albatros (MAS), Volkrange

Vincent COUDRY

Cuisinier, Résidence La Milliaire (FAP), Thionville

Pauline CZAJA

Coordinatrice Qualité/sécurité, FESAT Les Amarres, Valmont / FESAT Clairvil, Valmont / FESAT Le Parcours, Faulquemont / SAVS de Saint-Avold

Barbara DEMARET

Directrice, Résidence Les Marronniers (MAS), EAT Handi-Relais, SSIAD-PH, Guénange

Léa DOMAREZKI

Éducatrice spécialisée, IME Les Primevères, Knutange

Julie DUDEL

Monitrice d'atelier, ESAT Le Castel, Volkrange

Sébastien EISENBEIS

Moniteur d'atelier, ESAT Les Ateliers du golf, Faulquemont

Audrey FABBRI

Intervenante éducative, Résidence Les Marronniers (MAS), Guénange

Sarah FERRARI

Monitrice d'atelier, ESAT Sainte-Agathe, Florange

Michaël FONTAINE

Psychologue, Résidence Les Marronniers (MAS), Guénange

Emma FRITSCH

Accompagnant éducatif et social FESAT Clairvil, Valmont

Clara FUTIKA

Ergothérapeute, Résidence Les Sereins (FAM), Saint-Avold

Magali GOBBETTI

Secrétaire, Résidence L'Albatros (MAS), Volkrange

Charlie GARCE

Aide soignante, Résidence L'Albatros (FAM), Volkrange

Nathalie GYOMLAI

Directrice opérationnelle secteur travail, Siège de l'Apei Moselle, Peltre

Maël KOSTIUSZENKO

Intervenant éducatif, Résidence La Villa (FAP), Terville

Anaïs LA MENDOLA MATIAS

Coordinatrice Qualité/Sécurité, IME Les Primevères, Knutange

Sophie LAGARDE

Monitrice éducatrice, FESAT Les Amarres, Valmont

Cindy LUCZAK

Secrétaire, IME de Guise, Forbach

Sandra MIDOT

Monitrice d'atelier, ESAT Les Ateliers du golf, Faulquemont

Marie MULLER

Intervenante éducative, Résidence La Milliaire (FAP), Thionville

Christelle MOTYKA

Responsable restauration, ESAT Le Corail - Cuisine Centrale, Basse-Ham

Julien ORLANDELLI

Accompagnant éducatif et social, Résidence Les Apogées (FAM), Forbach

Laurine PEROSINO

Comptable, Siège de l'Apei Moselle, Peltre

Mathilde PRYLLI

Monitrice éducatrice, Résidence La Villa (FAP), Terville

Audrey RAFFENNE

Psychologue, SESSAD Les Hirondelles, Creutzwald

Clara REWERS

Monitrice éducatrice, IME L'Horizon, Guénange

Frédéric ROHR

Ouvrier d'entretien qualifié, IME de Guise, Forbach

Gwenaëlle ROPARS

Directrice opérationnelle secteur habitat, Siège de l'Apei Moselle, Peltre

Lolita SANCHEZ RUIZ

Monitrice d'atelier, EA La Fensch, Serémange-Erzange

Lisa SCHOWING

Contrôleuse de gestion, Siège de l'Apei Moselle, Peltre

Marine SIMONIN

Cheffe de service éducatif, IME Les Primevères, Knutange

Annette SOBIERAJ

Intervenante éducative, IME Les Primevères, Knutange

Sabrina SPEDER

Monitrice éducatrice, Résidence La Milliaire (FAP), Thionville

Valérie STREIFF

Éducatrice de Jeunes Enfants, IME Les Genêts, Creutzwald

Anaïs TAILLEFER

Surveillante de nuit, Résidence La Villa (FAP), Terville

Carine VAUGIN

Secrétaire, SAVS/Service de suite/SAMSAH, Thionville/Terville

Claire WEISS

Coordinatrice qualité / sécurité, ESAT Les Genêts, Creutzwald/ESAT Les Chênevières, Betting/ESAT Les Ateliers du golf, Faulquemont

Laura WOOP

Monitrice d'atelier, ESAT De Brack, Saint-Avold

Nous souhaitons la bienvenue à **Béatrice ROLE** et **Christiane FAUST**, nos nouvelles **conseillères de territoire** sur le secteur de Thionville.



L'Apei Moselle recrute

Retrouvez toutes les annonces sur le site internet de l'association :
<https://www.apeimoselle.fr/fr/offres-d-emploi.html>

Vous souhaitez nous envoyer une candidature spontanée ?
 Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à
cvtheque@apeimoselle.fr



TAXE D'APPRENTISSAGE 2025

Donnez du sens à votre taxe d'apprentissage en choisissant l'Apei Moselle



Vous contribuerez à offrir aux élèves en situation de handicap les moyens de construire leur avenir professionnel



4 bonnes raisons de choisir l'Apei Moselle

1

Personnaliser la formation de chaque élève en adaptant son poste de travail et son programme d'enseignement, point essentiel à la réussite de leur future intégration sociale et professionnelle.

2

Adapter continuellement nos méthodes d'apprentissages en fonction des besoins de chaque élève.

3

Poursuivre l'aménagement des salles d'enseignement avec des attentions particulières sur le mobilier, les niveaux et types d'éclairage, l'isolation phonique...

4

Renouveler et moderniser les fournitures et le matériel des ateliers d'apprentissages.

Comment nous verser le solde de votre taxe d'apprentissage ?

Vous pouvez affecter les 13% de votre taxe d'apprentissage **à partir de mai 2025** via la plateforme Soltéa. Pour un versement simple et rapide, suivez ces étapes :

1. Connectez-vous avec vos identifiants Net-entreprises sur la plateforme Soltéa

2. Grâce au moteur de recherche, trouvez et sélectionnez un des établissements bénéficiaires de l'Apei Moselle (recherche possible par nom, SIRET ou localisation) :

- IME de Guise (Institut Medico-Educatif de Guise, SIRET : 77561959600361, Forbach),
- IME L'Horizon (IMP Vert Coteau, SIRET : 77561959600023, Thionville),
- IME L'Horizon (Institut de Formation professionnel, SIRET : 77561959600049, Guénange),
- IME La Sapinière (Institut Médico-Educatif La Sapinière, SIRET : 77561959600064, Aumetz),
- IME Le Wenheck (SIRET : 77561959600379, Valmont),
- IME Les Genêts (Institut Medic-Educatif Les Genêts, SIRET : 77561959600346, Creutzwald),
- IME Les Primevères (IMP Les Primevères, SIRET : 77561959600031, Knutange).

3. Affectez le pourcentage de votre choix à un de ces établissements.

Apei Moselle

Siège : 4 Rue Marie de Coëtlosquet • 57245 PELTRE • E-mail: siege@apeimoselle.fr • Tél: 03 72 40 30 28

www.apeimoselle.fr •   

VOTRE ADHÉSION, C'EST NOTRE FORCE !

Pour que chaque enfant, chaque adulte en situation de handicap mental ait droit à une réponse adaptée à ses besoins lui permettant d'être reconnu et accompagné dans son projet de vie.

Merci de compléter ce formulaire et de le retourner signé à :
Apei Moselle, 4 rue Marie de Coëtlosquet • 57245 PELTRE



Je soussigné(e),

Nom : Prénom :

Adresse :

Tél : E-Mail :

Si famille d'une personne accueillie,

Nom et Prénom de la personne accueillie :

Établissement d'accueil :

souhaite adhérer à l'association **Apei Moselle**, à titre de membre actif, et m'engage à respecter les statuts de l'association et à payer ma cotisation annuelle (une copie des statuts et du projet associatif vous sera adressée sur demande).

En 2025, je choisis de régler :

la cotisation annuelle (90 €) et le fonds de solidarité (40€), soit **130 €**.

uniquement la cotisation annuelle, soit **90 €**.

(Le fonds de solidarité permet de constituer les fonds nécessaires à l'aboutissement de nos projets sur nos territoires respectifs)

*L'Apei Moselle étant une association dont la mission est reconnue d'utilité publique, il vous est possible de bénéficier d'une réduction d'impôt égale à 66% du montant de votre versement. À titre d'exemple, si vous adhérez et participez au fonds de solidarité (90+40=130 €), votre participation financière ne s'élève plus qu'à **44 €**. Le reçu fiscal est envoyé avec l'appel à cotisation de l'année suivante.*

Mode paiement

Chèque à l'ordre de l'Apei Moselle

Virement ou prélèvement automatique

Nous vous transmettrons les informations nécessaires pour effectuer votre règlement à réception de ce bulletin d'adhésion.

Carte bancaire

Via Hello Asso :

<https://www.helloasso.com/associations/apei-moselle/adhesions/formulaire-d-adhesion-2025>

Fait à :

Le :

Signature

« En application du RGPD (Règlement Général pour la Protection des Données) et de la Loi Informatique et Libertés, l'Association collecte et traite des données à caractère personnel concernant les personnes accompagnées ainsi que leur famille. Le responsable du traitement est le directeur général de l'Apei Moselle. Le traitement a pour finalité d'adhérer et/ou de faire un don. Vous avez le droit d'accès au traitement pour lequel nous collectons les données ainsi que, le cas échéant, des droits complémentaires. Pour des détails supplémentaires, vous pouvez consulter la charte de confidentialité sur le site de l'Apei Moselle : www.apeimoselle.fr ou contacter le DPD (Délégué à la Protection des Données) à l'adresse suivante : dpo@apeimoselle.fr. »