



LE SAVOIR-FAIRE DU SECTEUR PROTÉGÉ

ESAT - ENTREPRISE ADAPTÉE
DES SOLUTIONS À VOS BESOINS



L'Apei Moselle est une association au service des personnes handicapées mentales et de leurs familles reconnue d'utilité publique et à but non lucratif affiliée à l'Unapei.

Elle s'est donné pour mission d'accueillir les personnes handicapées mentales, leurs familles et amis, de les écouter, de les accompagner et de construire des solutions adaptées aux besoins et attentes de chacun tout au long de sa vie.

Son ambition est d'obtenir l'inclusion des personnes handicapées dans la société en faisant valoir leurs droits et devoirs et en faisant évoluer le regard porté sur elles.

Ses valeurs

- L'humanisme comme terreau originel
- Le respect et la dignité comme moteurs relationnels
- La solidarité comme principe d'action

L'Apei Moselle, c'est :



2000
personnes
accompagnées



40
établissements
et services



1200
salariés



C'est le taux d'emploi obligatoire de personnes en situation de handicap pour tout employeur dont l'effectif total est supérieur ou égal à 20 salariés.

COMMENT RÉPONDRE À VOTRE OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS (OETH) ?

- **S'affranchir de la taxe Agefiph à hauteur de 600 fois le SMIC par poste manquant** : plus d'informations sur : <https://www.agefiph.fr/articles/article/simulez-le-montant-de-votre-contribution>

OU

- **Employer des personnes en situation de handicap** : couvre partiellement ou totalement l'obligation ;
- **Sous-traiter avec le secteur protégé** : déduction pouvant atteindre 75% du montant de la contribution ;
- **Accueillir des stagiaires** : toute forme d'emploi ou de stage est prise en compte dans le calcul du taux d'emploi.



BONNES RAISONS DE FAIRE APPEL AU SECTEUR PROTÉGÉ

- Vous participez à l'inclusion sociale et professionnelle des travailleurs handicapés en favorisant les échanges avec le milieu ordinaire de travail ;
- Vous participez au développement de leurs compétences professionnelles et valorisez leur travail ;
- Vous bénéficiez d'une large gamme de prestations avec le même niveau d'exigence et de qualité qu'une entreprise ordinaire ;
- Vous répondez à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés et diminuez ainsi votre contribution Agefiph ;
- Vous intégrez une politique inclusive et solidaire dans votre stratégie de communication interne ;
- Vous valorisez votre engagement sociétal auprès de vos partenaires.

Où nous trouver ?



1. ESAT Le Castel

Rue du Donjon - Volkrange
BP 10058 - 57102 Thionville
Tél : 03 82 59 60 70
esat.lecastel@apeimoselle.fr

2. ESAT Le Corail - cuisine centrale

Rue Pierre et Marie Curie
57970 Basse-Ham
Tél : 03 82 59 70 70
cuisinecentrale@apeimoselle.fr

3. ESAT Le Corail

1 rue Thomas Edison BP 30063
57972 Yutz
Tél : 03 82 56 31 95
esat.lecorail@apeimoselle.fr

4. ESAT La Vallée

178 rue Charles de Gaulle
57290 Serémange-Erzange
Tél : 03 82 59 00 25
esat.lavallee@apeimoselle.fr

4. EA La Fensch

Impasse La Fenderie BP8
57290 Serémange-Erzange
Tél : 03 82 59 61 61
ea.lafensch@apeimoselle.fr

5. ESAT Sainte Agathe

3 rue Carnot
57190 Florange
Tél : 03 82 54 22 98
esat.sainte-agathe@apeimoselle.fr

5. Soutien Centralisé

3 rue Carnot
57190 Florange
Tél : 03 82 58 62 31
secretariat.soutien@apeimoselle.fr

6. ESAT L'Envol

3 route de Metz
57310 Bertrange-Imeldange
Tél : 03 82 50 92 74
esat.envol@apeimoselle.fr

7. ESAT Les Genêts

Puits 1 La Houve
57150 Creutzwald
Tél : 03 87 29 84 30
esat.lesgenets@apeimoselle.fr

8. ESAT De Brack

Rue de l'Illinois B.P. 60033
57500 Saint-Avold
Tél : 03 87 91 10 64
esat.debrack@apeimoselle.fr

9. ESAT Les Chenevières

ZA de Betting - 1 rue du Moulin
57800 Betting
Tél : 03 87 29 68 30
esat.leschenevieres@apeimoselle.fr

10. ESAT Le Village

Route de Lachambre
57730 Altviller
Tél : 03 87 29 77 77
esat.levillage@apeimoselle.fr

11. ESAT Les Ateliers du Golf

ZI de Faulquemont
57380 Faulquemont
Tél : 03 87 00 24 30
esat.lesateliersdugolf@apeimoselle.fr

Apei Moselle

Siège : 89, chemin du Coteau • CS 20461 • 57105 Thionville Cedex • E-mail : siege@apeimoselle.fr • Tél : 03 82 54 22 99
Antenne : 2, rue en Verrerie • 57500 Saint-Avold • E-mail : antenne.saintavold@apeimoselle.fr • Tél : 03 87 93 91 30

www.apeimoselle.fr •   



EA La Fensch

Ouvert en 1989, La Blanchisserie La Fensch est une entreprise adaptée qui emploie **70 salariés reconnus comme travailleurs handicapés**. Elle leur permet d'exercer une activité professionnelle dans des conditions adaptées à leurs capacités. Elle est un établissement d'accueil pour les sortants d'ESAT et d'IME et peut être un relais entre l'ESAT et le milieu ordinaire du travail.

LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



Blanchisserie industrielle

Traitement de 5 tonnes de linges par jour : linge plat hôtelier ethospitalier et vêtement de travail industriel. L'activité de blanchisserie est divisée en plusieurs parties correspondant aux différentes étapes de traitement du linge :

- service de gestion fonction du linge (marquage du linge et traçabilité)
- tri du linge sale
- séchage, repassage, défroissage, pliage et emballage du linge propre
- contrôle et/réparation si nécessaire
- tri du linge de résident
- préparation et expédition
- livraison



Prestations de services extérieures

Mise à disposition de salariés détachés dans les locaux des entreprises clientes.

Service de livraison

Livraison de repas.
Livraison de commande d'emballage industriel.

Conditionnement

Préparation et reconditionnement d'emballages industriels.

Hygiène des locaux

Prestation de ménage dans les foyers de l'Apei Moselle.

Location

Mise à disposition de linge dans des services hospitaliers.

Tri

Triage des déchets de grande surface (emballage, carton ...)

Le suivi des chantiers et l'accompagnement des salariés dédiés à ces activités sont réalisés par l'équipe d'encadrants de l'entreprise adaptée « La Fensch ».

MISSIONS D'UNE EA

- Permettre au salarié d'exercer une activité professionnelle dans un environnement adapté à ses capacités,
- Favoriser la réalisation du projet professionnel, la valorisation des compétences et la mobilité au sein de l'entreprise elle-même ou vers d'autres entreprises.

L'entreprise adaptée n'est pas une structure médico-sociale et fonctionne comme une entreprise du milieu ordinaire de travail. Les travailleurs ont un statut de salarié mais disposent néanmoins d'un accompagnement individualisé qui tient compte de leurs besoins.

ADMISSION

- Bénéficier d'une RQTH.



FONCTIONNEMENT

L'entreprise emploie actuellement 80 salariés dont 70 disposant d'une reconnaissance comme travailleur handicapé (RQTH) : 45 personnes sur l'activité de blanchisserie et 20 à 25 personnes en prestations de services. Le reste du personnel compose l'équipe d'encadrement.

L'entreprise est ouverte du lundi au vendredi de 7h45 à 17h45.

Son activité de blanchisserie est certifiée ISO 9001 - 2015 et applique les normes RABC.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Arcelor Mittal
E.Leclerc de Thionville
France Rail
Foyers Adoma et Amlï
Groupe SOS Séniors
Groupe SOS Santé
Hôpital de Joeuf
Hôpital Saint François
Hôtel le Cottage - Dudelange
Knauf
Metz Métropole
Restaurant Ô Château - Hayange
Thyssen Krupp
Ville de Yutz

EA La Fensch

Impasse La Fenderie - BP8
57290 SERÉMANGE-ERZANGE

Tél. : 03 82 59 61 61

Fax : 03 82 59 61 69

ea.lafensch@apeimoselle.fr

www.apeimoselle.fr

ESAT De Brack

..... Ouvert en 1968, l'ESAT De Brack est un établissement et service d'aide par le travail qui accueille **87 adultes en situation de handicap**. Il propose des conditions de travail adaptées au travers d'activités économiques visant à favoriser l'insertion socioprofessionnelle.

LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



Sous-traitance industrielle (STI)

Conditionnement

3 ateliers de conditionnement pour nos différents clients.

- Routage : Mise sous pli factures, catalogues, fiches de paies, ...
- Remplissage de cartouches de graisse,
- Thermo filmage : boîte de jeux, petits articles,
- Industrie automobile : pose de joint sur support de caméra,
- Ensachage de pièces métalliques.



Menuiserie

Fabrication de palettes, caisses, nichoirs à oiseaux et petite menuiserie.



Prestations de services extérieures

Hygiène des locaux

Nettoyage de bureaux, magasins et communs d'immeuble.

Travaux de peinture / débarras

Mise en peinture.

Enlèvement et destruction sécurisée d'archives.
Débarras d'encombrants.



Activités internes

Restauration

Préparation du réfectoire, remise en température des plats livrés par la cuisine centrale de l'ESAT Les Ateliers du Golf, mise en plats et service.

Hygiène des locaux

Entretien des bureaux et des parties communes de l'établissement.

MISSIONS D'UN ESAT

- Accompagner l'adulte handicapé de façon à développer son autonomie sociale et professionnelle à partir des différentes activités d'atelier et de soutien extra-professionnel,
- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail ou en entreprise adaptée de ceux qui en ont les capacités, par des préparations et des formations spécifiques.

L'accompagnement se décline pour chaque personne accueillie, par un projet personnalisé qui aura pour base l'évaluation de ses capacités et l'organisation de sa progression.

ADMISSION

- Bénéficier d'une orientation professionnelle en ESAT délivrée par la MDPH
- Avoir entre 20 et 62 ans



ILS NOUS FONT CONFIANCE

Total
Altuglas
Sun Power
Ancrest
Elysée cosmétiques
Viessmann
SIB
Mato
Eurotech
Manka
Hasbro
Laboratoires Espace Bio

ESAT De Brack

10 rue de l'Illinois
57500 SAINT-AVOLD
Tél.: 03 87 91 10 64
esat.debrack@apeimoselle.fr
www.apeimoselle.fr

LE FONCTIONNEMENT

Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par **14 professionnels**. Ils accomplissent eux-mêmes les différentes tâches de production sous l'oeil bienveillant d'éducateurs ou de moniteurs d'atelier qui les guident et les aident à développer leurs compétences.

Ils sont accueillis du lundi au vendredi en journée. Ils peuvent se rendre sur leur lieu de travail de manière autonome ou utiliser le système de navette s'ils ne disposent pas de moyens de locomotion.

LE SOUTIEN EXTRA-PROFESSIONNEL

Les travailleurs de l'ESAT bénéficient durant leur temps de travail d'activités de formation et de soutien visant à développer leurs compétences, leur autonomie et leur insertion sociale.

Sur le territoire de Rosselle et Nied, le soutien extra-professionnel est dispensé au sein des ESAT. Il intervient dans un ou plusieurs des domaines suivants :

Soutien relatif à la santé

- Accompagnement de la personne au travers d'un suivi, de soins et d'actions de prévention et d'informations relatives à la santé physique, psychologique et psychique.

Soutien éducatif

- Activités en lien avec les compétences professionnelles transversales (hygiène, sécurité et qualité au travail),
- Maintien et entretien des acquis scolaires, informatique et hygiène de vie.

Soutien administratif

- Le but est de faciliter l'accompagnement socio-administratif et l'accès aux droits du travailleur (ouverture de droits, AAH, PCH, sécurité sociale, retraite, CV, lettre de motivation).

ESAT La Vallée

..... Ouvert en 1998, l'ESAT La Vallée est un établissement et service d'aide par le travail qui accueille **97 adultes en situation de handicap**. Il propose des conditions de travail adaptées au travers d'activités économiques visant à favoriser l'insertion socioprofessionnelle.

LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



Sous-traitance industrielle (STI)

Assemblage

Assemblage de pièces.

Conditionnement

Conditionnement de produits, pré-montage et sertissage sur presse manuelle.

Découpe de matériaux

Découpe de disques papier, carton, plastique et coiffe.

Découpe, pliage et conditionnement de feuilles de protection pour des bobines en acier.

Découpe et conditionnement d'isorel.

Recyclage de fins de bobine de papier, par découpe du papier, pour séparation avec le cœur en carton.



Menuiserie

Emballage et transport

Confection de cales en lin 600-900 pour le transport de bobines de papier.

Fabrication de palettes, de caisses de différentes tailles et divers éléments d'emballage et de calage en bois.

Fabrication de réhausses et palettes en carton pour des emballages légers.



Activités internes

Restauration

Préparation du réfectoire, remise en température des plats livrés par la cuisine centrale de l'ESAT Le Corail, mise en plats et service.

Hygiène des locaux

Entretien des bureaux et des parties communes de l'établissement.

MISSIONS D'UN ESAT

- Accompagner l'adulte handicapé de façon à développer son autonomie sociale et professionnelle à partir des différentes activités d'atelier et de soutien extra-professionnel,
- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail ou en entreprise adaptée de ceux qui en ont les capacités, par des préparations et des formations spécifiques.

L'accompagnement se décline pour chaque personne accueillie, par un projet personnalisé qui aura pour base l'évaluation de ses capacités et l'organisation de sa progression.

ADMISSION

- Bénéficier d'une orientation professionnelle en ESAT délivrée par la MDPH
- Avoir entre 20 et 62 ans



ILS NOUS FONT CONFIANCE

GP Lux
MP International
EDS
Lemforder
SARL Mateo
Thyssen Krupp

ESAT La Vallée

178 rue Charles de Gaulle
57290 SERÉMANGE ERZANGE

Tél. : 03 82 59 00 25
Fax : 03 82 59 51 98
esat.lavallee@apeimoselle.fr

www.apeimoselle.fr

LE FONCTIONNEMENT

Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par **20 professionnels**. Ils accomplissent eux-mêmes les différentes tâches de production sous l'oeil bienveillant d'éducateurs ou de moniteurs d'atelier qui les guident et les aident à développer leurs compétences.

Ils sont accueillis du lundi au vendredi en journée. Ils peuvent se rendre sur leur lieu de travail de manière autonome ou utiliser le système de navette s'ils ne disposent pas de moyens de locomotion.

LE SOUTIEN EXTRA-PROFESSIONNEL

Les travailleurs d'ESAT bénéficient durant leur temps de travail, d'activités de formation et de soutien visant à développer leurs compétences, leur autonomie, leur insertion sociale et professionnelle.

Sur le territoire de Thionville, cette mission est attribuée à un service situé sur le site de Florange : le Soutien Centralisé. 10 professionnels (7ETP) accompagnent les 530 travailleurs des 5 ESAT dans diverses interventions.

Les formations internes

Elles visent à renforcer les compétences sociales des travailleurs d'ESAT dans les registres de l'autonomie, de la communication et du travail d'équipe. Elles sont proposées en général à des groupes de 6 travailleurs, en journée ou en cycles de plusieurs jours.

Les formations externes

Un professionnel se charge de répertorier les compétences techniques qui doivent être renforcées dans les ateliers; il recherche les organismes extérieurs adaptés qui établiront des programmes aux travailleurs d'ESAT. Ces formations peuvent être qualifiantes.

Les stages internes

Afin de renforcer ou développer leurs compétences professionnelles, de découvrir un nouveau métier, de renforcer leur polyvalence, des stages inter-ESAT peuvent être proposés aux travailleurs qui le souhaitent.

L'insertion en MOT

Les travailleurs qui souhaitent découvrir ou intégrer le Milieu Ordinaire de Travail sont accompagnés par une professionnelle chargée d'Insertion. Elle assure un suivi personnalisé des stagiaires (recherche d'entreprise, planification des stages, bilans...).

Une formation de préparation spécifique peut-être proposée aux travailleurs qui en font la demande.



ESAT Le Castel

..... Ouvert en 1979, l'ESAT Le Castel est un établissement et service d'aide par le travail qui accueille **104 adultes en situation de handicap**. Il propose des conditions de travail adaptées au travers d'activités économiques visant à favoriser l'insertion socioprofessionnelle.

LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



Blanchisserie

Blanchisserie industrielle

Traitement du linge de forme (vêtements) de résidents d'EHPAD et de foyers.

Pressing

Traitement du linge de forme de particuliers ainsi que du linge de mairies, restaurants, entreprises et crèches au **pressing Le Castel - 4 r République, 57240 KNUTANGE**



Sous-traitance industrielle (STI)

Assemblage

Assemblage de pièces.

Conditionnement

Conditionnement de produits
Mise sous pli.



Prestations de services extérieures

Entretien des espaces verts

Tonte, taille d'arbustes et de haies, débroussaillage, abattage, élagage, désherbage mécanique ou thermique, entretien de jardins d'agrément, nettoyages divers pour des entreprises, collectivités et particuliers en contrat annuel ou commande ponctuelle.

Entretien des voiries

Nettoyage d'espaces extérieurs privés ou publics, des voies publiques. Tri et évacuation des déchets.

Gestion des invendus alimentaire en grande surface

Tri des fruits et légumes invendus et création de cagettes assorties.

Hygiène des locaux

Prestation de ménage dans les 3 pavillons du FAS Le Verger.



Activités internes

Restauration

Préparation du réfectoire, remise en température des plats livrés par la cuisine centrale de l'ESAT Le Corail, mise en plats et service.

Hygiène des locaux

Entretien des bureaux et des parties communes de l'établissement.

MISSIONS D'UN ESAT

- Accompagner l'adulte handicapé de façon à développer son autonomie sociale et professionnelle à partir des différentes activités d'atelier et de soutien extra-professionnel,
- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail ou en entreprise adaptée de ceux qui en ont les capacités, par des préparations et des formations spécifiques.

L'accompagnement se décline pour chaque personne accueillie, par un projet personnalisé qui aura pour base l'évaluation de ses capacités et l'organisation de sa progression.

ADMISSION

- Bénéficier d'une orientation professionnelle en ESAT délivrée par la MDPH
- Avoir entre 20 et 62 ans



LE FONCTIONNEMENT

Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par **20 professionnels**. Ils accomplissent eux-mêmes les différentes tâches de production sous l'oeil bienveillant d'éducateurs ou de moniteurs d'atelier qui les guident et les aident à développer leurs compétences.

Ils sont accueillis du lundi au vendredi en journée. Ils peuvent se rendre sur leur lieu de travail de manière autonome ou utiliser le système de navette s'ils ne disposent pas de moyens de locomotion.

LE SOUTIEN EXTRA-PROFESSIONNEL

Les travailleurs d'ESAT bénéficient durant leur temps de travail, d'activités de formation et de soutien visant à développer leurs compétences, leur autonomie, leur insertion sociale et professionnelle.

Sur le territoire de Thionville, cette mission est attribuée à un service situé sur le site de Florange : le Soutien Centralisé. 10 professionnels (7 ETP) accompagnent les 530 travailleurs des 5 ESAT dans diverses interventions.

Les formations internes

Elles visent à renforcer les compétences sociales des travailleurs d'ESAT dans les registres de l'autonomie, de la communication et du travail d'équipe. Elles sont proposées en général à des groupes de 6 travailleurs, en journée ou en cycles de plusieurs jours.

Les formations externes

Un professionnel se charge de répertorier les compétences techniques qui doivent être renforcées dans les ateliers; il recherche les organismes extérieurs adaptés qui établiront des programmes aux travailleurs d'ESAT. Ces formations peuvent être qualifiantes.

Les stages internes

Afin de renforcer ou développer leurs compétences professionnelles, de découvrir un nouveau métier, de renforcer leur polyvalence, des stages inter-ESAT peuvent être proposés aux travailleurs qui le souhaitent.

L'insertion en MOT

Les travailleurs qui souhaitent découvrir ou intégrer le Milieu Ordinaire de Travail sont accompagnés par une professionnelle chargée d'Insertion. Elle assure un suivi personnalisé des stagiaires (recherche d'entreprise, planification des stages, bilans...).

Une formation de préparation spécifique peut-être proposée aux travailleurs qui en font la demande.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Hypermarché Leclerc

Groupe SOS Séniors

Commune de Thionville

Communauté de Communes de
Cattenom et environs

FAM/PHV Les Faubourg
de l'Orne

EHPAD Saint François

MAS ALAHG

CLAAS

ESAT Le Castel

Rue du Donjon - BP 10058

57102 THIONVILLE VOLKRANGE

Tél. : 03 82 59 60 70

Fax : 03 82 59 60 79

esat.lecastel@apeimoselle.fr

www.apeimoselle.fr



ESAT Le Corail

Ouvert en 1987, l'ESAT Le Corail est un établissement et service d'aide par le travail qui accueille **111 adultes en situation de handicap**. Il propose des conditions de travail adaptées au travers d'activités économiques visant à favoriser l'insertion socioprofessionnelle.

LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



Restauration

Cuisine centrale

Préparation et livraison de repas pour tous les établissements de l'Apei Moselle du secteur de Thionville ainsi que de nombreux clients extérieurs, soit un total annuel de 520.000 repas et une moyenne journalière de 2.080 repas. Portage de repas à domicile.



Sous-traitance industrielle (STI)

Assemblage et découpe

Travail de carton principalement pour le secteur automobile, nous réalisons la découpe et l'assemblage de croisillons, de calage des pièces lors du transport.

Conditionnement

Conditionnement de produits, assemblage de pièces, pré-montage de sous ensemble.



Destruction d'archives

Enlèvement par nos soins, pesée, destruction par lacération des archives, mélange et recyclage des broyats dans nos filières régionales. Certificat de destruction sur demande.



Activités internes

Restauration

Préparation du réfectoire, remise en température des plats livrés par la cuisine centrale de l'ESAT Le Corail, mise en plats et service.

Hygiène des locaux

Entretien des bureaux et des parties communes de l'établissement.



Prestations de services extérieures

Entretien des voiries

Nettoyage d'espaces extérieurs privés ou publics, nettoyage des voies publiques, tri et évacuation des déchets.

Travaux de peinture / débarras

Pose de papier peint, mise en peinture. Prestation de déménagement et débarras.



Métallerie

Soudure de sous ensemble pour les équipements routiers, panneaux de signalisation, glissière de sécurité,... Recyclage de l'aluminium.

MISSIONS D'UN ESAT

- Accompagner l'adulte handicapé de façon à développer son autonomie sociale et professionnelle à partir des différentes activités d'atelier et de soutien extra-professionnel,
- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail ou en entreprise adaptée de ceux qui en ont les capacités, par des préparations et des formations spécifiques.

L'accompagnement se décline pour chaque personne accueillie, par un projet personnalisé qui aura pour base l'évaluation de ses capacités et l'organisation de sa progression.

ADMISSION

- Bénéficier d'une orientation professionnelle en ESAT délivrée par la MDPH
- Avoir entre 20 et 62 ans



ILS NOUS FONT CONFIANCE

Pierburg

Maxilor

Knauf

Communauté Val de Fensch

Foyers AMLI

Périscolaires de Basse Ham,
Trieux et Landres

ESAT Le Corail

1 Rue Thomas Edison - BP 30063
57972 YUTZ CEDEX

Tél. : 03 82 56 31 95
esat.lecorail@apeimoselle.fr

www.apeimoselle.fr

LE FONCTIONNEMENT

Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par **35 professionnels**. Ils accomplissent eux-mêmes les différentes tâches de production sous l'oeil bienveillant d'éducateurs ou de moniteurs d'atelier qui les guident et les aident à développer leurs compétences.

Ils sont accueillis du lundi au vendredi en journée. Ils peuvent se rendre sur leur lieu de travail de manière autonome ou utiliser le système de navette s'ils ne disposent pas de moyens de locomotion.

LE SOUTIEN EXTRA-PROFESSIONNEL

Les travailleurs d'ESAT bénéficient durant leur temps de travail, d'activités de formation et de soutien visant à développer leurs compétences, leur autonomie, leur insertion sociale et professionnelle.

Sur le territoire de Thionville, cette mission est attribuée à un service situé sur le site de Florange : le Soutien Centralisé. 10 professionnels (7ETP) accompagnent les 530 travailleurs des 5 ESAT dans diverses interventions.

Les formations internes

Elles visent à renforcer les compétences sociales des travailleurs d'ESAT dans les registres de l'autonomie, de la communication et du travail d'équipe. Elles sont proposées en général à des groupes de 6 travailleurs, en journée ou en cycles de plusieurs jours.

Les formations externes

Un professionnel se charge de répertorier les compétences techniques qui doivent être renforcées dans les ateliers; il recherche les organismes extérieurs adaptés qui établiront des programmes aux travailleurs d'ESAT. Ces formations peuvent être qualifiantes.

Les stages internes

Afin de renforcer ou développer leurs compétences professionnelles, de découvrir un nouveau métier, de renforcer leur polyvalence, des stages inter-ESAT peuvent être proposés aux travailleurs qui le souhaitent.

L'insertion en MOT

Les travailleurs qui souhaitent découvrir ou intégrer le Milieu Ordinaire de Travail sont accompagnés par une professionnelle chargée d'Insertion. Elle assure un suivi personnalisé des stagiaires (recherche d'entreprise, planification des stages, bilans...).

Une formation de préparation spécifique peut-être proposée aux travailleurs qui en font la demande.



ESAT Le Village

Ouvert en 1998, l'ESAT Le Village est un établissement et service d'aide par le travail qui accueille **51 adultes en situation de handicap**. Il propose des conditions de travail adaptées au travers d'activités économiques visant à favoriser l'insertion socioprofessionnelle.

LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



Serriculture

Floriculture.

Production sous serres de plants de légumes, arbustes à fleurs, plantes annuelles et vivaces destinés à la vente aux particuliers et aux professionnels.



Prestations de services extérieures

Entretien des espaces verts

Tonte, taille d'arbustes et de haies, débroussaillage, abattage, élagage, désherbage mécanique ou thermique, entretien de jardins d'agrément, nettoyages divers, pour des entreprises, collectivités et particuliers en contrat annuel ou commande ponctuelle

Aménagements paysagers

Création de massifs fleuris, plantation et pose de bâches tissées, engazonnement, paillage.

Service de livraison

Livraisons pour nos clients.



Activités internes

Restauration

Préparation du réfectoire, remise en température des plats livrés par la cuisine centrale de l'ESAT Les Ateliers du Golf, mise en plats et service.

Hygiène des locaux

Entretien des bureaux et des parties communes de l'établissement.

MISSIONS D'UN ESAT

- Accompagner l'adulte handicapé de façon à développer son autonomie sociale et professionnelle à partir des différentes activités d'atelier et de soutien extra-professionnel,
- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail ou en entreprise adaptée de ceux qui en ont les capacités, par des préparations et des formations spécifiques.

L'accompagnement se décline pour chaque personne accueillie, par un projet personnalisé qui aura pour base l'évaluation de ses capacités et l'organisation de sa progression.

ADMISSION

- Bénéficier d'une orientation professionnelle en ESAT délivrée par la MDPH
- Avoir entre 20 et 62 ans



LE FONCTIONNEMENT

Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par **14 professionnels**. Ils accomplissent eux-mêmes les différentes tâches de production sous l'oeil bienveillant d'éducateurs ou de moniteurs d'atelier qui les guident et les aident à développer leurs compétences.

Ils sont accueillis du lundi au vendredi en journée. Ils peuvent se rendre sur leur lieu de travail de manière autonome ou utiliser le système de navette s'ils ne disposent pas de moyens de locomotion.

LE SOUTIEN EXTRA-PROFESSIONNEL

Les travailleurs de l'ESAT bénéficient durant leur temps de travail d'activités de formation et de soutien visant à développer leurs compétences, leur autonomie et leur insertion sociale.

Sur le territoire de Rosselle et Nied, le soutien extra-professionnel est dispensé au sein des ESAT. Il intervient dans un ou plusieurs des domaines suivants :

Soutien relatif à la santé

- Accompagnement de la personne au travers d'un suivi, de soins et d'actions de prévention et d'informations relatives à la santé physique, psychologique et psychique.

Soutien éducatif

- Activités en lien avec les compétences professionnelles transversales (hygiène, sécurité et qualité au travail),
- Maintien et entretien des acquis scolaires, informatique et hygiène de vie.

Soutien administratif

- Le but est de faciliter l'accompagnement socio-administratif et l'accès aux droits du travailleur (ouverture de droits, AAH, PCH, sécurité sociale, retraite, CV, lettre de motivation).

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Total

Altuglas

Sun Power

Ancrest

Elysée cosmétiques

Viessmann

SIB

Mato

Eurotech

Manka

Hasbro

Laboratoires Espace Bio

ESAT Le Village

Route de Lachambre
57730 ALTVILLER

Tél.: 03 87 29 77 77
esat.levillage@apeimoselle.fr

www.apeimoselle.fr



ESAT L'Envol

..... Ouvert en 1970, l'ESAT L'Envol est un établissement et service d'aide par le travail qui accueille **64 adultes en situation de handicap**. Il propose des conditions de travail adaptées au travers d'activités économiques visant à favoriser l'insertion socioprofessionnelle.

LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



Sous-traitance industrielle (STI)

Assemblage

Pré-montage de pièces plastiques pour l'industrie tertiaire.

Conditionnement

Conditionnement de coffrets de parfum et reprise d'étiquetage sur divers produits.



Menuiserie

Emballage et transport

Confection de cales en lin 600-900 pour le transport de bobines de papier.
Fabrication de palettes et caisses de différentes tailles, de chevalets pour le transport de pare-brises de machines agricoles et de diverses pièces en bois de calage.

MISSIONS D'UN ESAT

- Accompagner l'adulte handicapé de façon à développer son autonomie sociale et professionnelle à partir des différentes activités d'atelier et de soutien extra-professionnel,
- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail ou en entreprise adaptée de ceux qui en ont les capacités, par des préparations et des formations spécifiques.

L'accompagnement se décline pour chaque personne accueillie, par un projet personnalisé qui aura pour base l'évaluation de ses capacités et l'organisation de sa progression.

Activités internes

Restauration

Préparation du réfectoire, remise en température des plats livrés par la cuisine centrale de l'ESAT Le Corail, mise en plats et service.

Hygiène des locaux

Entretien des bureaux et des parties communes de l'établissement.

ADMISSION

- Bénéficier d'une orientation professionnelle en ESAT délivrée par la MDPH
- Avoir entre 20 et 62 ans





LE FONCTIONNEMENT

Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par **10 professionnels**. Ils accomplissent eux-mêmes les différentes tâches de production sous l'oeil bienveillant d'éducateurs ou de moniteurs d'atelier qui les guident et les aident à développer leurs compétences.

Ils sont accueillis du lundi au vendredi en journée. Ils peuvent se rendre sur leur lieu de travail de manière autonome ou utiliser le système de navette s'ils ne disposent pas de moyens de locomotion.

LE SOUTIEN EXTRA-PROFESSIONNEL

Les travailleurs d'ESAT bénéficient durant leur temps de travail, d'activités de formation et de soutien visant à développer leurs compétences, leur autonomie, leur insertion sociale et professionnelle.

Sur le territoire de Thionville, cette mission est attribuée à un service situé sur le site de Florange : le Soutien Centralisé. 10 professionnels (7 ETP) accompagnent les 530 travailleurs des 5 ESAT dans diverses interventions.

Les formations internes

Elles visent à renforcer les compétences sociales des travailleurs d'ESAT dans les registres de l'autonomie, de la communication et du travail d'équipe. Elles sont proposées en général à des groupes de 6 travailleurs, en journée ou en cycles de plusieurs jours.

Les formations externes

Un professionnel se charge de répertorier les compétences techniques qui doivent être renforcées dans les ateliers; il recherche les organismes extérieurs adaptés qui établiront des programmes aux travailleurs d'ESAT. Ces formations peuvent être qualifiantes.

Les stages internes

Afin de renforcer ou développer leurs compétences professionnelles, de découvrir un nouveau métier, de renforcer leur polyvalence, des stages inter-ESAT peuvent être proposés aux travailleurs qui le souhaitent.

L'insertion en MOT

Les travailleurs qui souhaitent découvrir ou intégrer le Milieu Ordinaire de Travail sont accompagnés par une professionnelle chargée d'Insertion. Elle assure un suivi personnalisé des stagiaires (recherche d'entreprise, planification des stages, bilans...).

Une formation de préparation spécifique peut-être proposée aux travailleurs qui en font la demande.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Arcelor
Matteo
Groupe Siat
Condilux
Sib
Semin
GP Lux

ESAT L'Envol

3 route de Metz
57310 BERTRANGE

Tél. : 03 82 50 92 74
esat.envol@apeimoselle.fr

www.apeimoselle.fr



ESAT Les Chènevières

Ouvert en 1987, l'ESAT Les Chènevières est un établissement et service d'aide par le travail qui accueille **96 adultes en situation de handicap**. Il propose des conditions de travail adaptées au travers d'activités économiques visant à favoriser l'insertion socioprofessionnelle.

LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



Sous-traitance industrielle (STI)

Conditionnement

Conditionnement de produits de parapharmacie et parfums.
Conditionnement du parfum Alium, créé par l'établissement.

<https://www.alium-parfums.fr>



Nettoyage de véhicules

Renov'auto est un service d'entretien de véhicule, quel qu'il soit. Lavage intérieur et extérieur, lavage carrosserie, nettoyage du véhicule, lustrage, traitement nourrissant pour le cuir.

<https://www.esat-chenevieres-renov-auto.fr>



Centre de traitement et de distribution de fournitures

Les Ateliers de la Passerelle offrent une gamme complète de fournitures de bureau, produits d'hygiène et d'entretien, de bien-être, objets publicitaires et textiles personnalisables : fabrication, comptage, conditionnement, personnalisation de produits, manutention, gestion des stocks, préparation de commandes, expédition, saisie informatique.

<https://www.lesateliersdelapasserelle.com>



Artisanat

Fabrication de bougies.



Activités internes

Restauration

Préparation du réfectoire, remise en température des plats livrés par la cuisine centrale de l'ESAT Les Ateliers du Golf, mise en plats et service.

Hygiène des locaux

Entretien des bureaux et des parties communes de l'établissement.

MISSIONS D'UN ESAT

- Accompagner l'adulte handicapé de façon à développer son autonomie sociale et professionnelle à partir des différentes activités d'atelier et de soutien extra-professionnel,
- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail ou en entreprise adaptée de ceux qui en ont les capacités, par des préparations et des formations spécifiques.

L'accompagnement se décline pour chaque personne accueillie, par un projet personnalisé qui aura pour base l'évaluation de ses capacités et l'organisation de sa progression.

ADMISSION

- Bénéficier d'une orientation professionnelle en ESAT délivrée par la MDPH
- Avoir entre 20 et 62 ans



ILS NOUS FONT CONFIANCE

Juvamine

Sew

Ptl

Emka

Klauke

ESAT Les Chênevières

ZA de Betting
1 rue du Moulin
57800 BETTING

Tél.: 03 87 29 68 30

esat.leschenevieres@apeimoselle.fr

www.apeimoselle.fr

LE FONCTIONNEMENT

Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par **18 professionnels**. Ils accomplissent eux-mêmes les différentes tâches de production sous l'oeil bienveillant d'éducateurs ou de moniteurs d'atelier qui les guident et les aident à développer leurs compétences.

Ils sont accueillis du lundi au vendredi en journée. Ils peuvent se rendre sur leur lieu de travail de manière autonome ou utiliser le système de navette s'ils ne disposent pas de moyens de locomotion.

LE SOUTIEN EXTRA-PROFESSIONNEL

Les travailleurs de l'ESAT bénéficient durant leur temps de travail d'activités de formation et de soutien visant à développer leurs compétences, leur autonomie et leur insertion sociale.

Sur le territoire de Rosselle et Nied, le soutien extra-professionnel est dispensé au sein des ESAT. Il intervient dans un ou plusieurs des domaines suivants :

Soutien relatif à la santé

- Accompagnement de la personne au travers d'un suivi, de soins et d'actions de prévention et d'informations relatives à la santé physique, psychologique et psychique.

Soutien éducatif

- Activités en lien avec les compétences professionnelles transversales (hygiène, sécurité et qualité au travail),
- Maintien et entretien des acquis scolaires, informatique et hygiène de vie.

Soutien administratif

- Le but est de faciliter l'accompagnement socio-administratif et l'accès aux droits du travailleur (ouverture de droits, AAH, PCH, sécurité sociale, retraite, CV, lettre de motivation).



ESAT Les Genêts

Ouvert en 1978, l'ESAT Les Genêts est un établissement et service d'aide par le travail qui accueille **84 adultes en situation de handicap**. Il propose des conditions de travail adaptées au travers d'activités économiques visant à favoriser l'insertion socioprofessionnelle.

LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



Imprimerie

Impression

Composition, réalisation, mise en forme de documents administratifs, techniques, événementiels, publicitaires, de 1 à 4 couleurs, de la carte de visite à l'affiche XXL, de la maquette au façonnage final. Pliage, assemblage, insertion, agrafage, perforation, mise sous pli, numérotation, découpe et prédécoupe, petite signalétique, packaging.

Numérisation

Numérisation de documents jusqu'au format A0 dans divers formats et diverses résolutions (adaptés aux besoins clients).

Studio graphique

Création de charte graphique, logo et identité visuelle.



Prestations de services extérieures

Entretien des espaces verts

Tonte, taille d'arbustes et de haies, débroussaillage, abattage, élagage, désherbage, mécanique ou thermique, entretien de jardins d'agrément, nettoyages divers, pour des entreprises, collectivités et particuliers en contrat annuel ou commande ponctuelle.



Activités internes

Restauration

Préparation du réfectoire, remise en température des plats livrés par la cuisine centrale de l'ESAT Les Ateliers du Golf, mise en plats et service.

Hygiène des locaux

Entretien des bureaux et des parties communes de l'établissement.



Sous-traitance industrielle (STI)

Assemblage

Travaux d'assemblage, de montage et de tri de pièces.

Conditionnement

Conditionnement et reconditionnement en boîtes, caisse américaine, sachets zipables ou à souder.

Découpe

Découpes manuelles ou sur presses à rouleaux.

Entretien des voiries

Nettoyage d'espaces extérieurs privés ou publics, nettoyage des voies publiques, tri et évacuation des déchets.

MISSIONS D'UN ESAT

- Accompagner l'adulte handicapé de façon à développer son autonomie sociale et professionnelle à partir des différentes activités d'atelier et de soutien extra-professionnel,
- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail ou en entreprise adaptée de ceux qui en ont les capacités, par des préparations et des formations spécifiques.

L'accompagnement se décline pour chaque personne accueillie, par un projet personnalisé qui aura pour base l'évaluation de ses capacités et l'organisation de sa progression.

ADMISSION

- Bénéficier d'une orientation professionnelle en ESAT délivrée par la MDPH
- Avoir entre 20 et 62 ans



LE FONCTIONNEMENT

Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par **20 professionnels**. Ils accomplissent eux-mêmes les différentes tâches de production sous l'oeil bienveillant d'éducateurs ou de moniteurs d'atelier qui les guident et les aident à développer leurs compétences.

Ils sont accueillis du lundi au vendredi en journée. Ils peuvent se rendre sur leur lieu de travail de manière autonome ou utiliser le système de navette s'ils ne disposent pas de moyens de locomotion.

LE SOUTIEN EXTRA-PROFESSIONNEL

Les travailleurs de l'ESAT bénéficient durant leur temps de travail d'activités de formation et de soutien visant à développer leurs compétences, leur autonomie et leur insertion sociale.

Sur le territoire de Rosselle et Nied, le soutien extra-professionnel est dispensé au sein des ESAT. Il intervient dans un ou plusieurs des domaines suivants :

Soutien relatif à la santé

- Accompagnement de la personne au travers d'un suivi, de soins et d'actions de prévention et d'informations relatives à la santé physique, psychologique et psychique.

Soutien éducatif

- Activités en lien avec les compétences professionnelles transversales (hygiène, sécurité et qualité au travail),
- Maintien et entretien des acquis scolaires, informatique et hygiène de vie.

Soutien administratif

- Le but est de faciliter l'accompagnement socio-administratif et l'accès aux droits du travailleur (ouverture de droits, AAH, PCH, sécurité sociale, retraite, CV, lettre de motivation).

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Alsapan
Arkema
Altuglas
Captrain
Clinique Saint nabor
Cooper Standard
District Urbain de Faulquemont
Ghia
Graff plasturgie
Groupe SOS Santé
SEW
TMD friction
Viessmann

ESAT Les Genêts

Puit 1 - La Houve
57150 CREUTZWALD

Tél.: 03 87 29 84 30

E-mail: esat.lesgenets@apeimoselle.fr

www.apeimoselle.fr



ESAT Sainte Agathe

Ouvert en 2014, l'ESAT Sainte Agathe est un établissement et service d'aide par le travail qui accueille **148 adultes en situation de handicap**. Il propose des conditions de travail adaptées au travers d'activités économiques visant à favoriser l'insertion socioprofessionnelle.

LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



Sous-traitance industrielle (STI)

Assemblage

Assemblage de pièces mécaniques pour le compte de sociétés du secteur automobile qui nous confient une partie de leurs travaux avec un cahier des charges et des conditions de contrôle et de qualité strictement établies. Nous permettons ainsi aux donneurs d'ordre d'avoir plus de flexibilité.

Conditionnement

Conditionnement de produits, assemblage de pièces, pré-montage et sertissage sur presse manuelle.



Prestations de services extérieures

Entretien des espaces verts

Tonte, taille d'arbustes et de haies, débroussaillage, abattage, élagage, désherbage, mécanique ou thermique, entretien de jardins d'agrément, nettoyages divers, pour des entreprises, collectivités et particuliers en contrat annuel ou commande ponctuelle.

Entretien des voiries

Nettoyage d'espaces extérieurs privés ou publics, nettoyage des voies publiques, tri et évacuation des déchets.



Activités internes

Restauration

Préparation du réfectoire, remise en température des plats livrés par la cuisine centrale de l'ESAT Le Corail, mise en plats et service.

Hygiène des locaux

Entretien des bureaux et des parties communes de l'établissement.

MISSIONS D'UN ESAT

- Accompagner l'adulte handicapé de façon à développer son autonomie sociale et professionnelle à partir des différentes activités d'atelier et de soutien extra-professionnel,
- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail ou en entreprise adaptée de ceux qui en ont les capacités, par des préparations et des formations spécifiques.

L'accompagnement se décline pour chaque personne accueillie, par un projet personnalisé qui aura pour base l'évaluation de ses capacités et l'organisation de sa progression.

ADMISSION

- Bénéficier d'une orientation professionnelle en ESAT délivrée par la MDPH
- Avoir entre 20 et 62 ans



ILS NOUS FONT CONFIANCE

CHR Metz-Thionville

CNPE de Cattenom

Crédit Mutuel

Communauté de commune
du Val de Fensch

GRT Gaz

HEREAUS

ORANGE

SAFRAN

Véolia

Villes de Thionville, Yutz et Terville

Thyssen Krupp Presta France

ESAT Sainte Agathe

3 rue Carnot
57190 FLORANGE

Tél. : 03 82 54 22 98

Fax : 03 82 53 38 17

esat.sainte-agathe@apeimoselle.fr

www.apeimoselle.fr

LE FONCTIONNEMENT

Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par **28 professionnels**. Ils accomplissent eux-mêmes les différentes tâches de production sous l'oeil bienveillant d'éducateurs ou de moniteurs d'atelier qui les guident et les aident à développer leurs compétences.

Ils sont accueillis du lundi au vendredi en journée. Ils peuvent se rendre sur leur lieu de travail de manière autonome ou utiliser le transport organisé par l'établissement s'ils ne disposent pas de moyens de locomotion.

LE SOUTIEN EXTRA-PROFESSIONNEL

Les travailleurs d'ESAT bénéficient durant leur temps de travail, d'activités de formation et de soutien visant à développer leurs compétences, leur autonomie, leur insertion sociale et professionnelle.

Sur le territoire de Thionville, cette mission est attribuée à un service situé sur le site de Florange: le Soutien Centralisé. 10 professionnels accompagnent les 530 travailleurs des 5 ESAT dans diverses interventions.

Les formations internes

Elles visent à renforcer les compétences sociales des travailleurs d'ESAT dans les registres de l'autonomie, de la communication et du travail d'équipe. Elles sont proposées en général à des groupes de 6 travailleurs, en journée ou en cycles de plusieurs jours.

Les formations externes

Un professionnel se charge de répertorier les compétences techniques qui doivent être renforcées dans les ateliers; il recherche les organismes extérieurs adaptés qui établiront des programmes aux travailleurs d'ESAT. Ces formations peuvent être qualifiantes.

Les stages internes

Afin de renforcer ou développer leurs compétences professionnelles, de découvrir un nouveau métier, de renforcer leur polyvalence, des stages inter-ESAT peuvent être proposés aux travailleurs qui le souhaitent.

L'insertion en MOT

Les travailleurs qui souhaitent découvrir ou intégrer le Milieu Ordinaire de Travail sont accompagnés par une professionnelle chargée d'Insertion. Elle assure un suivi personnalisé des stagiaires (recherche d'entreprise, planification des stages, bilans...).

Une formation de préparation spécifique peut-être proposée aux travailleurs qui en font la demande.



ESAT Les Ateliers du Golf

Ouvert en 2015, l'ESAT Les Ateliers du Golf est un établissement et service d'aide par le travail qui accueille **94 adultes en situation de handicap**. Il propose des conditions de travail adaptées au travers d'activités économiques visant à favoriser l'insertion socioprofessionnelle.

LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



Restauration

La cuisine centrale confectionne l'ensemble des repas des établissements du territoire de Rosselle et Nied ainsi que des repas de clients externes en liaison froide, soit en moyenne 1800 repas par jour.

Le restaurant «Le Green» quant à lui, accueille en moyenne 200 clients par jour, entreprises comme particuliers. Sous forme de self, il propose plusieurs menus par jour.



Blanchisserie

Traitement de 500 kg de textile par jour, principalement des tenues techniques (blouse, bleus de travail) : sont concernées les tenues de cuisine, mais également du linge spécialisé avec des traitements hydrofuges, atex ou anti feu à destination de l'industrie ou de service de secours (sapeur pompiers).

Une autre particularité de l'activité est l'entretien des couvertures de chevaux.



Sous-traitance industrielle (STI)

Conditionnement

Fort de plus de 25 années de partenariat et d'expérience, l'atelier de conditionnement produit un volume annuel de 400.000 pièces pour la société VIESSMANN, poids lourd de l'équipement chauffage et réfrigération (26 travailleurs). 30 travailleurs sont spécialisés dans le reconditionnement de connecteur pour Eagle Industry, l'un des leaders mondiaux de la climatisation automobile, pour une production de 10 millions de pièces par an.

Les livraisons quotidiennes sont assurées par un travailleur de l'ESAT.



Activités internes

Restauration

Préparation du réfectoire, remise en température des plats, mise en plats et service.

Hygiène des locaux

Entretien des bureaux et des parties communes de l'établissement.

MISSIONS D'UN ESAT

- Accompagner l'adulte handicapé de façon à développer son autonomie sociale et professionnelle à partir des différentes activités d'atelier et de soutien extra-professionnel,
- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail ou en entreprise adaptée de ceux qui en ont les capacités, par des préparations et des formations spécifiques.

L'accompagnement se décline pour chaque personne accueillie, par un projet personnalisé qui aura pour base l'évaluation de ses capacités et l'organisation de sa progression.

ADMISSION

- Bénéficier d'une orientation professionnelle en ESAT délivrée par la MDPH
- Avoir entre 20 et 62 ans



ILS NOUS FONT CONFIANCE

Eagle Industry

Viessmann

Ponticelli

Conseil Départemental
de la Moselle

TOTAL France

ESAT Les Ateliers du Golf

Avenue du District
57380 FAULQUEMONT

Tél. : 03 87 00 24 30
esat.lesateliersdugolf@apeimoselle.fr

www.apeimoselle.fr

LE FONCTIONNEMENT

Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par **25 professionnels**. Ils accomplissent eux-mêmes les différentes tâches de production sous l'oeil bienveillant d'éducateurs ou de moniteurs d'atelier qui les guident et les aident à développer leurs compétences.

Ils sont accueillis du lundi au vendredi en journée. Ils peuvent se rendre sur leur lieu de travail de manière autonome ou utiliser le système de navette s'ils ne disposent pas de moyens de locomotion.

LE SOUTIEN EXTRA-PROFESSIONNEL

Les travailleurs de l'ESAT bénéficient durant leur temps de travail d'activités de formation et de soutien visant à développer leurs compétences, leur autonomie et leur insertion sociale.

Sur le territoire de Rosselle et Nied, le soutien extra-professionnel est dispensé au sein des ESAT. Il intervient dans un ou plusieurs des domaines suivants :

Soutien relatif à la santé

- Accompagnement de la personne au travers d'un suivi, de soins et d'actions de prévention et d'informations relatives à la santé physique, psychologique et psychique.

Soutien éducatif

- Activités en lien avec les compétences professionnelles transversales (hygiène, sécurité et qualité au travail),
- Maintien et entretien des acquis scolaires, informatique et hygiène de vie.

Soutien administratif

- Le but est de faciliter l'accompagnement socio-administratif et l'accès aux droits du travailleur (ouverture de droits, AAH, PCH, sécurité sociale, retraite, CV, lettre de motivation).